



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2012

ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)



PTO2012-50
29/Agosto/2012
Página 1 de 3

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

DATOS FINANCIEROS			
Función : Subfunción :		PRESUPUESTO TOTAL:	\$0.00
S	Asuntos económicos, comerciales y laborales en general	\$0.00	
B	Capacitación laboral	\$0.00	

FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
Fuente de Financiamiento:		Sub Fuente de Financiamiento	\$9,351,817.90
Z	Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos	\$9,351,817.90	
		S Recursos del Ejercicio	\$9,351,817.90

MISIÓN	
Planear, Coordinar y Ejecutar acciones para la Profesionalizacion del Servidor Público garantizando el ingreso de las personas más Competentes, su desarrollo, formación y mejora continua, para el otorgamiento de servicios de calidad y acordes a la demanda de la sociedad chiapaneca	

VISIÓN	
Ser el referente de los procesos de Profesionalizacion y el Órgano rector de la calidad en el Gobierno del Estado, con personal altamente calificado y comprometido con la mejora continua	

Objetivos del Milenio			
Objetivos / Metas / Indicadores		Numerador	Denominador
			Presupuesto \$

EJE	OBJETIVO	OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL	
5	04	Mejorar la regulación, la gestión, los procesos y los resultados de la Administración Pública Federal para satisfacer las necesidades de los ciudadanos en cuanto a la provisión de bienes y servicios públicos	



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2012

ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)



PTO2012-50
29/Agosto/2012
Página 2 de 3

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

EJE GPO. POL. PUB. No. OBJ.		OBJETIVOS DEL PLAN ESTATAL
1	3	Gobierno de Unidad y Promotor de la Democracia Participativa.
	04	Función Pública.
	01	Profesionalizacion de los Servidores Publicos.
		Mantener el proceso de profesionalización acorde a las necesidades del servicio público, en el marco de Chiapas Solidario

CLAVE ALINEACIÓN	NO. ESTR.	ESTRATEGIAS DEL PLAN ESTATAL
130401	1	Gobierno de Unidad y Promotor de la Democracia Participativa.
130401	3	Función Pública.
	04	Profesionalizacion de los Servidores Publicos.
	01	Se promoverá la mejora continua en los procesos de profesionalización

CLAVE ALINEACIÓN	PROGRAMA No. OBJ.	OBJETIVOS DEL PROGRAMA SECTORIAL
130401	Q	Desarrollo Administrativo y Organizacional
	02	Propiciar la modernización e innovación administrativa y tecnológica en la profesionalización de los servidores públicos, para garantizar la calidad en la prestación de los servicios públicos; que ubique a Chiapas en el contexto de la política nacional en

CLAVE ALINEACIÓN	No. OBJ. ESTRAT.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
504 130401 Q02	01	Se garantiza la mejora continua en los proceso de Profesionalización
504 130401 Q02	02	Se incorporaran los Servicios del Instituto de profesionalización del Servidor Público a plataformas tecnológicas de vanguardia

INDICADORES ESTRATÉGICOS												
NO. DE OBJ.	NO. DE IND.	DIMENSIÓN DE EVALUACIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA NUMERADOR/DENOMINADOR	CANTIDAD (NUMERADOR/DENOMINADOR)				META DEL INDICADOR			
					2012	2011	2010	2009	2012	2011	2010	2009
01	01	Eficacia (Impacto y Cobertura)	Indice de SP de forma presencial	No. de Serv. Púb. Capacitados /	1,000.00 / 1,000.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	0.00 %	0.00 %	0.00 %
				Total de Serv. Púb. a Capacitar								
01	02	Eficacia (Impacto y Cobertura)	Indice de Aspirantes a SP Evaluados en Competencia Laboral	No. de Aspirantes Evaluados /	1,550.00 / 1,550.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	0.00 %	0.00 %	0.00 %
				Total de Aspirantes a Evaluar								
01	03	Eficacia (Impacto y Cobertura)	Indice de SP Evaluados en el Desempeño de forma Presencial	No. de Serv. Pub. Evaluados /	500.00 / 500.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	0.00 %	0.00 %	0.00 %
				Total de Serv. Pub. a Evaluar								



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2012

ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)



PTO2012-50
29/Agosto/2012
Página 3 de 3

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

INDICADORES ESTRATÉGICOS												
NO. DE OBJ.	NO. DE IND.	DIMENSIÓN DE EVALUACIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA NUMERADOR/DENOMINADOR	CANTIDAD (NUMERADOR/DENOMINADOR)				META DEL INDICADOR			
					2012	2011	2010	2009	2012	2011	2010	2009
01	04	Eficacia (Impacto y Cobertura)	Índice de evaluación a los Sistemas de Gestión de Calidad	No. de Evaluaciones Realizadas	3.00 / 3.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	0.00 %	0.00 %	0.00 %
				Total de Evaluaciones a Realizar								
01	05	Eficacia (Impacto y Cobertura)	Índice de Servidores Públicos especializados/actualizado	No. de Serv. Púb. Especializados/Actualizados	2,000.00 / 2,000.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	0.00 %	0.00 %	0.00 %
				Total de Serv. Púb. a Especializar/Actualizar								
02	01	Eficacia (Impacto y Cobertura)	Índice de S.P. Evaluados en el Desempeño en Línea	No. de Serv. Púb. Evaluados	200.00 / 200.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	0.00 %	0.00 %	0.00 %
				Total de Serv. Púb. a Evaluar								
02	02	Eficacia (Impacto y Cobertura)	Índice de Servidores Públicos capacitados en línea	No. de Serv. Púb. Capacitados	150.00 / 150.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	0.00 %	0.00 %	0.00 %
				Total de Serv. Púb. a Capacitar								
02	03	Eficacia (Impacto y Cobertura)	Índice de Serv. Púb. con Fines de Certificación	No. de Serv. Púb. Certificados	100.00 / 100.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	0.00 %	0.00 %	0.00 %
				Total de Serv. Púb. a Capacitar								

Profa. Emilia González Arrazate
Directora General