

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

MISIÓN						
Planear, coordinar y ejecutar acciones para la profesionalización del servidor público, garantizando el ingreso de las personas más competentes, su desarrollo, formación y mejora continua, para el otorgamiento de servicios de calidad y acordes a la demanda de la sociedad chiapanec;						

VISIÓN						
Ser el referente de los procesos de profesionalización y el órgano rector de la calidad en el Gobierno del Estado, con personal altamente calificado y comprometido con la mejora continua						

COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO							
CONCEPTO			APROBADO ANUAL A	DEL PERÍODO			% DE DEVENGADO
FUNCIÓN	SUBFUNCIÓN	DESCRIPCIÓN		MINISTRADO B	DEVENGADO C	PAGADO D	C/B (%)
TOTALES			13,207,599.48	5,241,034.28	5,003,481.29	5,003,481.29	95.47
S		Otras industrias y otros asuntos económicos	13,207,599.48	5,241,034.28	5,003,481.29	5,003,481.29	95.47
	B	Capacitación laboral	13,207,599.48	5,241,034.28	5,003,481.29	5,003,481.29	95.47

VINCULACIÓN				
No. OBJ.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Plan Nacional	Plan de Desarrollo Chiapas Solidario	Programa Sectorial
01	Se garantiza la mejora continua en los proceso de profesionalización	504	130401	Q06
02	Se incorporaran los servicios del Instituto de Profesionalización del Servidor Público a plataformas tecnológicas de vanguardia	504	130401	Q06

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2011
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - JUNIO)

Fecha: 16/12/2011
PTO2011-52

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

INDICADORES ESTRATÉGICOS									
NO. DE OBJ.	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA (NUMERADOR / DENOMINADOR)	DENOMINADOR A	DATOS NUMERADOR			AVANCES		VM
				APROBADO B	DEL PERÍODO		CUMP. D/C	META D/A	
					PROGRAMADO C	ALCANZADO D			
01	Indice de SP de forma presencial	Número de servidores públicos capacitados / Total de servidores públicos a capacitar	2,000.00	2,000.00	1,000.00	1,143.00	114.30%	57.15%	0
01	Indice de Aspirantes a SP Evaluados en Competencia Laboral	Número de aspirantes evaluados / Total de aspirantes a evaluar	1,550.00	1,550.00	774.00	879.00	113.57%	56.71%	0
01	Indice de SP Evaluados en el Desempeño de forma Presencial	Número de servidores públicos evaluados / Total de servidores públicos a evaluar	800.00	800.00	400.00	155.00	38.75%	19.38%	0
01	Índice de evaluación a los Sistemas de Gestión de Calidad	Número de evaluaciones realizadas / Total de evaluaciones a realizar	6.00	6.00	3.00	2.00	66.67%	33.33%	0
01	Índice de Servidores Públicos especializados/actualizado	Servidores públicos especializados / actualizados / Total de servidores públicos a especializar / actualizar	4,000.00	4,000.00	2,000.00	3,994.00	199.70%	99.85%	0
02	Índice de S.P. Evaluados en el Desempeño en Línea	Número de servidores públicos evaluados / Total de servidores públicos a evaluar	200.00	200.00	100.00	100.00	100.00%	50.00%	0
02	Índice de Servidores Públicos capacitados en línea	Número de servidores públicos capacitados / Total de servidores públicos a capacitar	300.00	300.00	150.00	0.00	0.00%	0.00%	0
02	Indice de Serv. Púb. con Fines de Certificación	Número de servidores públicos certificados / Total de servidores públicos a capacitar	200.00	200.00	100.00	100.00	100.00%	50.00%	0

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

OBJETIVOS DE DESARROLLO DEL MILENIO		
Objetivos / Metas / Indicadores	Metas	
	Programada %	Alcanzada %

IMPACTO DEL GASTO EN LOS BENEFICIARIOS													
TIPO	CANTIDAD TOTAL	GÉNERO	ZONA		ORIGEN DE LA POBLACIÓN				MARGINAL				
			URBANA	RURAL	MESTIZA	INDÍGENA	INMIGRANTE	OTROS	MUY ALTA	ALTA	MEDIA	BAJA	MUY BAJA
Gran Total:	13,207,599.48		13,207,599.48	0.00	13,207,599.48	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,207,599.48
Servidor público	13,207,599.48												
	6,603,799.74	Femenino	6,603,799.74	0.00	6,603,799.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,603,799.74
	6,603,799.74	Masculino	6,603,799.74	0.00	6,603,799.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,603,799.74

Profa. Emilia González Arrazate
Directora General