



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010**



**ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)**

PTO2010-50

15/Diciembre/2011

Página 1 de 6

ORGANISMO PÚBLICO: 236 00

Sría. para el Des. y Emp. de las Mujeres

DATOS FINANCIEROS			
Función :	Subfunción :		PRESUPUESTO TOTAL:
			\$0.00
B	Orden, Seguridad y Justicia	\$0.00	
	I Protección y promoción de los derechos humanos		\$0.00
L	Asistencia Social	\$0.00	
	B Indígenas		\$0.00
	C Otros grupos vulnerables		\$0.00
N	Desarrollo Agropecuario, Forestal y Pesca	\$0.00	
	A Agrícola y pecuario		\$0.00
P	Fortalecimiento Empresarial	\$0.00	
	A Micro, pequeñas y medianas empresas		\$0.00

FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
Fuente de Financiamiento:	\$0.00	Sub Fuente de Financiamiento	\$0.00
O Programas Sujetos a Reglas de Operación	\$0.00		
		S Recursos del Ejercicio	\$0.00
P Otros Subsidios	\$0.00		
		S Recursos del Ejercicio	\$0.00
X Impuesto a la Venta Final de las Gasolinas y Diesel	\$0.00		
		S Recursos del Ejercicio	\$0.00
Z Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos	\$0.00		
		S Recursos del Ejercicio	\$0.00

MISIÓN
Promover e incorporar a las mujeres a la vida económica, política, social y cultural; en igualdad de oportunidades y derechos, a través de planes y programas con acciones afirmativas e incluyentes.



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010**



**ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)**

PTO2010-50

15/Diciembre/2011

Página 2 de 6

ORGANISMO PÚBLICO: 236 00

Sría. para el Des. y Emp. de las Mujeres

VISIÓN	
Ser un Instituto solidario con reconocimiento en el ámbito nacional e internacional, que a través de la incidencia en políticas públicas en los tres poderes de gobierno, consolide liderazgos y fortalezca procesos organizativos de las mujeres, garantizando el ejercicio pleno de los derechos en condiciones de igualdad y no discriminación.	

EJE	OBJETIVO	OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL
3	16	Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.

EJE	GPO.	POL. PUB.	No. OBJ.	OBJETIVOS DEL PLAN
2				Desarrollo Social y Combate a la Desigualdad.
4				Igualdad de Oportunidades y Equidad de Género.
		01		Defensa de los Derechos de la Mujer.
			01	Establecer programas preventivos contra la violencia de género, atención jurídica y psicológica de las mujeres chiapanecas.
2				Desarrollo Social y Combate a la Desigualdad.
4				Igualdad de Oportunidades y Equidad de Género.
		03		Incorporación a la Economía.
			02	Promover una cultura de capacitación y desarrollo profesional en el sector femenino.
2				Desarrollo Social y Combate a la Desigualdad.
4				Igualdad de Oportunidades y Equidad de Género.
		03		Incorporación a la Economía.
			04	Aplicar una política salarial con igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
2				Desarrollo Social y Combate a la Desigualdad.
4				Igualdad de Oportunidades y Equidad de Género.
		05		Transversalidad de la Perspectiva de Género.
			02	Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010**



**ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)**

PTO2010-50

15/Diciembre/2011

Página 3 de 6

ORGANISMO PÚBLICO: 236 00 Sría. para el Des. y Emp. de las Mujeres

CLAVE ALINEACIÓN	NO. ESTR.	ESTRATEGIAS DEL PLAN
240101	2	Desarrollo Social y Combate a la Desigualdad.
	4	Igualdad de Oportunidades y Equidad de Género.
240302	01	Defensa de los Derechos de la Mujer.
	02	Se implementarán mecanismos para la atención psicológica a las mujeres, estableciendo actuaciones colaborativas con instituciones gubernamentales y organizaciones nacionales e internacionales que fomenten la cultura de no violencia.
	2	Desarrollo Social y Combate a la Desigualdad.
240304	4	Igualdad de Oportunidades y Equidad de Género.
	03	Incorporación a la Economía.
	01	Se formularán planes y programas de actualización profesional dirigidos a las mujeres.
240304	2	Desarrollo Social y Combate a la Desigualdad.
	4	Igualdad de Oportunidades y Equidad de Género.
	03	Incorporación a la Economía.
240502	01	Se llevarán a cabo campañas de sensibilización a empresas e instituciones para que apliquen una política salarial con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
	2	Desarrollo Social y Combate a la Desigualdad.
	4	Igualdad de Oportunidades y Equidad de Género.
240502	05	Transversalidad de la Perspectiva de Género.
	01	Se implantarán unidades de género y mesas de atención interinstitucionales en las dependencias del sector público estatal.

CLAVE ALINEACIÓN	PROGRAMA	No. OBJ.	OBJETIVOS DEL PROGRAMA SECTORIAL
240101	C	08	Desarrollo Social Disminuir la vulnerabilidad social que enfrentan diversos núcleos de población que por su edad, género, condición física mental o social, no pueden valerse por sí mismos o que han sido abandonados o expulsados de sus familias y excluidos de oportunidades de desarrollo.
240302	C	09	Desarrollo Social Lograr la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través del establecimiento de políticas transversales con perspectiva de género.
240304	C	04	Desarrollo Social Promover y facilitar el acceso al financiamiento público y privado en condiciones de equidad a la población en situación de pobreza y exclusión para mejorar su ingreso y capacidad de ahorro.
240502	C	03	Desarrollo Social Fortalecer las capacidades sociales y humanas de los grupos e individuos, que se encuentran en situación de pobreza, marginación, exclusión y desigualdad social.



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010**



**ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)**

PTO2010-50

15/Diciembre/2011

Página 4 de 6

ORGANISMO PÚBLICO: 236 00 Sría. para el Des. y Emp. de las Mujeres

CLAVE ALINEACIÓN	No. OBJ. ESTRAT.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
316 240101 C08	01	Atender a la población víctima de violencia en el estado de Chiapas
316 240304 C04	02	Incrementar la cobertura de la población informada, a través de medios de comunicación y materiales impresos sobre los derechos de las mujeres y equidad de género.
316 240302 C09	03	Incrementar la cobertura de mujeres empoderadas en el Estado.
316 240502 C03	04	Difundir los derechos de las mujeres en las 9 regiones del Estado, a través de acciones de capacitación para lograr la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

INDICADORES ESTRATÉGICOS												
NO. DE OBJ.	NO. DE IND.	DIMENSIÓN DE EVALUACIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA NUMERADOR/DENOMINADOR	CANTIDAD (NUMERADOR/DENOMINADOR)				META DEL INDICADOR			
					2010	2009	2008	2007	2010	2009	2008	2007
01	01	Eficiencia	Prevención y atención a mujeres vulnerables	Número de mujeres atendidas / Total de mujeres en riesgo o situación de violencia	6,500.00 / 12,000.00	5,050.00 / 11,000.00	1,400.00 / 3,200.00	1,000.00 / 3,500.00	54.17%	45.91%	43.75%	28.57%
02	01	Eficiencia	Dignificar la imagen de la mujer en cultura y los medios	Número de personas informadas / Total de población potencial	1,900,000.00 / 2,200,000.00	1,800,000.00 / 2,200,000.00	1,250,000.00 / 1,500,000.00	768,000.00 / 768,000.00	86.36%	81.82%	83.33%	100.00%
03	01	Eficiencia	Índice de mujeres empoderadas en el Estado	Número de mujeres empoderadas / Total de mujeres a capacitar en género	19,700.00 / 22,100.00	18,700.00 / 20,100.00	9,496.00 / 11,871.00	9,460.00 / 20,201.00	89.14%	93.03%	79.99%	46.83%
04	01	Eficiencia	Índice de personas formadas con perspectiva de género	Número de personas capacitadas / Total de personas formadas en género	19,400.00 / 22,512.00	18,400.00 / 20,512.00	11,871.00 / 15,512.00	10,343.00 / 25,690.00	86.18%	89.70%	76.53%	40.26%



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010**



**ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)**

PTO2010-50

15/Diciembre/2011

Página 5 de 6

ORGANISMO PÚBLICO: 236 00

Sría. para el Des. y Emp. de las Mujeres

BENEFICIARIOS (RECURSOS DESGLOSADOS)													
TIPO	TOTAL CANTIDAD TOTAL	GÉNERO	ZONA		ORIGEN DE LA POBLACIÓN				MARGINAL				
			URBANA	RURAL	MESTIZA	INDÍGENA	INMIGRANTE	OTROS	MUY ALTA	ALTA	MEDIA	BAJA	MUY BAJA
Adolescente	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.00	Femenino	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.00	Masculino	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Familia	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.00	Femenino	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.00	Masculino	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Persona	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.00	Femenino	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.00	Masculino	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servidor público	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.00	Femenino	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.00	Masculino	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Usuario	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.00	Femenino	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.00	Masculino	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
EVALUACIÓN CUALITATIVA													
Incidir en instancias públicas y sociedad civil para el diseño y ejecución de programas y proyectos con perspectiva de género.													
PRODUCTOS Y/O SERVICIOS							CLIENTES Y/O USUARIOS						
Normar la inclusión de la perspectiva de género en las políticas públicas; brindar capacitación y asesoría especializada en el tema de equidad, así como en ejecución y evaluación de proyectos con perspectiva de género; canalización, gestión y seguimiento de demandas sociales, económicos, políticas y culturales, en atención a mujeres que enfrentan violencia.							Mujeres organizadas y no organizadas, funcionarias (os) de Ayuntamientos y Dependencias de gobierno, organizaciones no gubernamentales, instituciones académicas y población en general.						



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010**

**ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)**



PTO2010-50

15/Diciembre/2011

Página 6 de 6

ORGANISMO PÚBLICO: 236 00

Sría. para el Des. y Emp. de las Mujeres

Lic. Irma Alejandra Peralta Velazco

Secretaria Para el Desarrollo y Empoderamiento de las Mujeres