



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2009
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - SEPTIEMBRE)



Secretaría de Hacienda

Página: 1 de 3

Fecha: 13/11/2009

PTO2009-52

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

MISIÓN	
Profesionalizar a los Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal, para mejorar los procesos de trabajo generando una cultura de calidad en el servicio por medio del desarrollo de los Recursos Humanos, para elevar la capacidad de gestión, satisfaciendo plenamente a los usuarios y a la Sociedad en General.	

VISIÓN	
Ser un Organismo Gubernamental, capaz de evaluar las competencias de los servidores públicos, apoyando su desarrollo para alcanzar los niveles que requieren para el desempeño eficiente de sus funciones, que permita fortalecer la confianza de la ciudadanía hacia las Instituciones y por ende mayor bienestar social y económico de la población.	

COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO						
CONCEPTO			APROBADO ANUAL A	DEL PERÍODO		% DE EJERCIDO
FUNCIÓN	SUBFUNCIÓN	DESCRIPCIÓN		MINISTRADO B	EJERCIDO C	C/B (%)
TOTALES			\$11,774,545.65	\$7,827,356.85	\$7,299,807.52	93.26
I	Laboral		\$11,774,545.65	\$7,827,356.85	\$7,299,807.52	93.26
	B	Capacitación y Promoción para el Empleo	\$11,774,545.65	\$7,827,356.85	\$7,299,807.52	93.26

No. OBJ.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
01	Mantener el proceso de profesionalización a la vanguardia y acorde a las necesidades del servicio público, en el marco Chiapas Solidario
02	Impulsar la Profesionalización Virtual, en Línea y a Distancia



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2009
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - SEPTIEMBRE)



Secretaría de Hacienda

Página: 2 de 3

Fecha: 13/11/2009

PTO2009-52

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

INDICADORES ESTRATÉGICOS									
NO. DE OBJ.	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA (NUMERADOR / DENOMINADOR)	DENOMINADOR A	DATOS NUMERADOR			AVANCES		VM
				APROBADO B	DEL PERIODO		CUMP. D/C	META D/A	
					PROGRAMADO C	ALCANZADO D			
01	Índice de SP capacitados de forma presencial.	Número de servidores públicos capacitados. / Total de servidores públicos a capacitar.	2,000.00	2,000.00	1,500.00	1,666.00	111.07%	83.30%	0
01	Índice de aspirantes a SP evaluados en competencia laboral.	Número de aspirantes evaluados. / Total de aspirantes a evaluar.	1,550.00	1,550.00	1,161.00	1,308.00	112.66%	84.39%	0
01	Índice de SP evaluados en el desempeño de forma presencial.	Número de servidores públicos evaluados. / Total de servidores públicos a evaluar.	800.00	800.00	600.00	233.00	38.83%	29.13%	0
01	Índice de evaluación a los Sistemas de Gestion de Calidad.	Número de evualaciones realizadas. / Total de evaluaciones a realizar.	6.00	6.00	4.00	1.00	25.00%	16.67%	0
01	Índice de servidores públicos especializados/actualizados.	Número de servidores públicos especializados/actualizados. / Total de servidores públicos a especializar/actualizar.	4,000.00	4,000.00	3,000.00	9,458.00	315.27%	236.45%	0
02	Índice de SP evaluados en el desempeño en línea.	Número de servidores públicos evaluados. / Total de servidores públicos a evaluar.	200.00	200.00	150.00	91.00	60.67%	45.50%	0
02	Índice de servidores públicos capacitados en línea.	Número de servidores públicos capacitados. / Total de servidores públicos a capacitar.	300.00	300.00	300.00	31.00	10.33%	10.33%	0
02	Índice de servidores públicos con fines de certificación.	Número de servidores públicos certificados. / Total de servidores públicos a certificar.	200.00	200.00	150.00	150.00	100.00%	75.00%	0



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2009
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - SEPTIEMBRE)



Secretaría de Hacienda

Página: 3 de 3

Fecha: 13/11/2009

PTO2009-52

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

IMPACTO DEL GASTO EN LOS BENEFICIARIOS													
TIPO	CANTIDAD TOTAL	GÉNERO	ZONA		ORIGEN DE LA POBLACIÓN				MARGINAL				
			URBANA	RURAL	MESTIZA	INDÍGENA	INMIGRANTE	OTROS	MUY ALTA	ALTA	MEDIA	BAJA	MUY BAJA
Gran Total:	11,774,545.66		5,484,293.73	5,331,602.42	7,525,949.57	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,484,293.73	5,331,602.42	7,525,949.57
Servidor público	11,774,545.66												
	5,887,272.83	Femenino	2,828,724.41	2,616,215.89	3,688,203.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,828,724.41	2,616,215.89	3,688,203.27
	5,887,272.83	Masculino	2,655,569.32	2,715,386.53	3,837,746.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,655,569.32	2,715,386.53	3,837,746.30

PRODUCTOS Y/O SERVICIOS	CLIENTES Y/O USUARIOS
Formación y desarrollo profesional de los servidores públicos. Aseguramiento de la calidad en los sistemas de gestión. Evaluar el desempeño de los servidores públicos para certificar sus competencias.	Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal.

Profa. Emilia González Arrazate
Directora General