



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2009**



**ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)**

PTO2009-50

13/Abril/2010

Página 1 de 3

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

DATOS FINANCIEROS			
Función :			PRESUPUESTO TOTAL:
Subfunción :			\$12,010,473.16
I	Laboral		\$12,010,473.16
	B	Capacitación y Promoción para el Empleo	\$12,010,473.16

MISIÓN	
Profesionalizar a los Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal, para mejorar los procesos de trabajo generando una cultura de calidad en el servicio por medio del desarrollo de los Recursos Humanos, para elevar la capacidad de gestión, satisfaciendo plenamente a los usuarios y a la sociedad en general.	

VISIÓN	
Ser un Organismo Gubernamental, capaz de evaluar las competencias de los servidores públicos, apoyando su desarrollo para alcanzar los niveles que requieren para el desempeño eficiente de sus funciones, que permita fortalecer la confianza de la ciudadanía hacia las Instituciones y por ende mayor bienestar social y económico de la población.	

EJE	GPO.	POL.	PUB.	No. OBJ.	OBJETIVOS DEL PLAN
1					Gobierno de Unidad y Promotor de la Democracia Participativa.
	3				Función Pública.
		04			Profesionalización de los Servidores Públicos.
				01	Mantener el proceso de profesionalización a la vanguardia y acorde a las necesidades del servicio público, en el marco del Chiapas Solidario.

CLAVE ALINEACIÓN	NO. ESTR.	ESTRATEGIAS DEL PLAN
	1	Gobierno de Unidad y Promotor de la Democracia Participativa.
	3	Función Pública.
	04	Profesionalización de los Servidores Públicos.
130401	01	Se garantizará la mejora continua en los procesos de profesionalización.

CLAVE ALINEACIÓN	PROGRAMA	No. OBJ.	OBJETIVOS DEL PROGRAMA SECTORIAL
	Q		Desarrollo Administrativo y Organizacional
130401		05	Ampliar la cobertura de los servicios de profesionalización de los servidores públicos del Gobierno del Estado.
130401		06	Establecer las bases del Servicio Profesional de Carrera de los trabajadores del Poder Ejecutivo del Estado.

CLAVE ALINEACIÓN	No. OBJ. ESTRAT.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
130401 Q05	01	Mantener el proceso de profesionalización a la vanguardia y acorde a las necesidades del servicio público, en el marco Chiapas Solidario.
130401 Q06	02	Impulsar la Profesionalización Virtual, en Línea y a Distancia



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2009**



**ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)**

PTO2009-50

13/Abril/2010

Página 2 de 3

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02

Instituto de Profesionalización del Servidor Público

INDICADORES ESTRATÉGICOS												
NO. DE OBJ.	NO. DE IND.	DIMENSIÓN DE EVALUACIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA NUMERADOR/DENOMINADOR	CANTIDAD (NUMERADOR/DENOMINADOR)				META DEL INDICADOR			
					2009	2008	2007	2006	2009	2008	2007	2006
01	01	Cobertura	Índice de SP capacitados de forma presencial.	Número de servidores públicos capacitados. / Total de servidores públicos a capacitar.	2,000.00 / 2,000.00	1,886.00 / 2,000.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	94.30%	0.00 %	0.00 %
01	02	Cobertura	Índice de aspirantes a SP evaluados en competencia laboral.	Número de aspirantes evaluados. / Total de aspirantes a evaluar.	1,550.00 / 1,550.00	1,559.00 / 1,950.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	79.95%	0.00 %	0.00 %
01	03	Cobertura	Índice de SP evaluados en el desempeño de forma presencial.	Número de servidores públicos evaluados. / Total de servidores públicos a evaluar.	800.00 / 800.00	649.00 / 800.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	81.13%	0.00 %	0.00 %
01	04	Cobertura	Índice de evaluación a los Sistemas de Gestion de Calidad.	Número de evaluaciones realizadas. / Total de evaluaciones a realizar.	6.00 / 6.00	7.00 / 6.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	116.67%	0.00 %	0.00 %
01	05	Cobertura	Índice de servidores públicos especializados/actualizados.	Número de servidores públicos especializados/actualizados. / Total de servidores públicos a especializar/actualizar.	4,000.00 / 4,000.00	4,882.00 / 4,000.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	122.05%	0.00 %	0.00 %
02	01	Cobertura	Índice de SP evaluados en el desempeño en línea.	Número de servidores públicos evaluados. / Total de servidores públicos a evaluar.	200.00 / 200.00	286.00 / 200.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	143.00%	0.00 %	0.00 %
02	02	Cobertura	Índice de servidores públicos capacitados en línea.	Número de servidores públicos capacitados. / Total de servidores públicos a capacitar.	300.00 / 300.00	31.00 / 300.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	10.33%	0.00 %	0.00 %
02	03	Cobertura	Índice de servidores públicos con fines de certificación.	Número de servidores públicos certificados. / Total de servidores públicos a certificar.	200.00 / 200.00	100.00 / 80.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	125.00%	0.00 %	0.00 %



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2009**



**ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)**

PTO2009-50

13/Abril/2010

Página 3 de 3

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

BENEFICIARIOS (RECURSOS DESGLOSADOS)													
TIPO	TOTAL CANTIDAD TOTAL	GÉNERO	ZONA		ORIGEN DE LA POBLACIÓN				MARGINAL				
			URBANA	RURAL	MESTIZA	INDÍGENA	INMIGRANTE	OTROS	MUY ALTA	ALTA	MEDIA	BAJA	MUY BAJA
Gran Total	11,978,470.88		11,978,470.88	0.00	11,978,470.88	0.00	11,978,470.88						
Servidor público	11,978,470.88		11,978,470.88	0.00	11,978,470.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,978,470.88
	5,989,235.44	Femenino	5,989,235.44	0.00	5,989,235.44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,989,235.44
	5,989,235.44	Masculino	5,989,235.44	0.00	5,989,235.44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,989,235.44

EVALUACIÓN CUALITATIVA
El Instituto de Profesionalización del Servidor Público continúa trabajando con la aplicación del enfoque y metodología basado en un Sistema de Competencia Laboral con el propósito de promover y desarrollar la profesionalización de los servidores públicos, para elevar la capacidad de gestión satisfaciendo plenamente a los usuarios y a la sociedad en general.

PRODUCTOS Y/O SERVICIOS	CLIENTES Y/O USUARIOS
Formación y desarrollo profesional de los servidores públicos. Aseguramiento de la calidad en los sistemas de gestión. Evaluar el desempeño de los servidores públicos para certificar sus competencias.	Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal.

Profa. Emilia González Arrazate

Directora General