



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
SISTEMA PRESUPUESTARIO 2007  
ESTRATEGIA INSTITUCIONAL  
(PESOS)**



PTO2007-50

17/Julio/2008

Página 1 de 4

**ORGANISMO PÚBLICO:** 213 01

Instituto de Profesionalización del Servidor Público

DATOS FINANCIEROS			
<b>Función :</b> I <b>Subfunción :</b> Laboral A Recursos Humanos		<b>PRESUPUESTO TOTAL:</b> \$11,036,970.81	<b>\$11,036,970.81</b>
<b>MISIÓN</b>			
Profesionalizar a los servidores públicos del Ejecutivo Estatal para mejorar los procesos de trabajo, generando una cultura de calidad en el servicio, por medio del desarrollo de los recursos humanos, para elevar la capacidad de gestión, satisfaciendo plenamente a los usuarios y a la sociedad en general.			
<b>VISIÓN</b>			
Ser un organismo gubernamental, capaz de evaluar las competencias de los servidores públicos, apoyando su desarrollo para alcanzar los niveles que requieren para el desempeño eficiente de sus funciones, que permita fortalecer la confianza de la ciudadanía hacia las instituciones y por ende, mayor bienestar social y económico de la población.			
POLÍTICAS TRANSVERSALES (%)			
CLAVE	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE	COSTO \$
PI	Nuevas relaciones con los pueblos indígenas	10.00	1,103,697.08
EG	Equidad de género	15.00	1,655,545.62
PS	Participación social	20.00	2,207,394.16
RN	Aprovechamiento sustentable de los recursos naturales	25.00	2,759,242.70
CP	Cultura de paz	30.00	3,311,091.24
EJE GPO. No. OBJ.		OBJETIVOS DEL PLAN ESTATAL	
7	2	07	Gestión, administración y finanzas Administración Sentar las bases para el establecimiento, en el mediano plazo, del servicio público de carrera en la administración pública estatal.



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
SISTEMA PRESUPUESTARIO 2007  
ESTRATEGIA INSTITUCIONAL  
(PESOS)**



PTO2007-50

17/Julio/2008

Página 2 de 4

**ORGANISMO PÚBLICO:** 213 01 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

CLAVE ALINEACIÓN	NO.LÍNEA	LÍNEAS ESTRATÉGICAS DEL PLAN ESTATAL
7207	7	Gestión, administración y finanzas
	2	Administración
	17	Se rediseñará el sistema de reclutamiento y selección de personal.
	18	Se garantizará imparcialidad en los procesos de ingreso y promoción de la administración pública.
	20	Se vincularán las reformas en la organización, los procedimientos y las normas de trabajo con la profesionalización de los servidores públicos.
	21	Se identificarán y analizarán los perfiles académicos y laborales de los servidores públicos en funciones.
	23	Se sentarán las bases para la instauración del servicio público de carrera, como medio para garantizar la estabilidad en el empleo y la formación de servidores públicos eficientes.

CLAVE ALINEACIÓN	PROGRAMA	No. OBJ.	OBJETIVOS DEL PROGRAMA SECTORIAL
7207	K	05	Programa de Administración Desarrollar humana y profesionalmente al personal que labora en las dependencias y entidades de la administración pública estatal.

CLAVE ALINEACIÓN	No. OBJ.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
7207 K05	01	Eficientar los procesos de ingreso y de promoción, a través de la evaluación y de la capacitación básica y especializada a los servidores públicos que permita su desarrollo integral.
7207 K05	02	Formar y evaluar a los servidores públicos que sean susceptibles de certificarse, según parámetros expresados en la norma técnica de competencia laboral.





GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
SISTEMA PRESUPUESTARIO 2007  
ESTRATEGIA INSTITUCIONAL  
(PESOS)



PTO2007-50

17/Julio/2008

Página 4 de 4

ORGANISMO PÚBLICO: 213 01 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

EVALUACIÓN CUALITATIVA	
El instituto tiene establecido el Sistema de Competencias Laborales como plataforma y sistema de calidad con el objeto de promover y desarrollar la profesionalización de los servidores públicos y con ello elevar la capacidad de respuesta de los mismos hacia la sociedad chiapaneca.	
PRODUCTOS Y/O SERVICIOS	CLIENTES Y/O USUARIOS
Formación profesional, a través de una adecuada selección del personal, formación (cursos de formación básica), evaluación del desempeño y actualización (cursos de especialización); así como formar y evaluar con fines de certificación en alguna norma técnica de competencia laboral a personal del Ejecutivo Estatal.	Servidores públicos del Ejecutivo Estatal.

---

María del Carmen Aguilar Luna  
Coordinador General del Grupo Estratégico

---

Profra. Emilia González Arrazate  
Directora

---

C.P. Rosa Estela Vargas Guillen  
Jefa de la Unidad de Apoyo Administrativo