



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2006  
ESTRATEGIA INSTITUCIONAL  
(PESOS)**

SPF-PEA04

30/Abril/2007

Página 1 de 2

**ORGANISMO PÚBLICO:** 210 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

DATOS FINANCIEROS			
<b>Función :</b>		<b>PRESUPUESTO TOTAL:</b>	
<b>Subfunción :</b>			<b>\$10,857,870.19</b>
I	Laboral	<b>\$10,857,870.19</b>	
A	Recursos Humanos		\$10,857,870.19
MISIÓN			
Profesionalizar a los Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal para mejorar los procesos de trabajo, generando una cultura de calidad en el servicio por medio del desarrollo de los recursos humanos, para elevar la capacidad de gestión, satisfaciendo plenamente a los usuarios y a la sociedad en general.			
VISIÓN			
Ser un organismo gubernamental, capaz de evaluar las competencias de los servidores públicos apoyando su desarrollo para alcanzar los niveles que requieren para el desempeño eficiente de sus funciones, que permita fortalecer la confianza hacia las Instituciones y por ende mayor bienestar social y económico de la población.			
POLÍTICAS TRANSVERSALES (%)			
CLAVE	DESCRIPCION	PORCENTAJE	COSTO \$
PI	Nuevas relaciones con los pueblos indígenas	10.00	1,085,787.02
EG	Equidad de género	15.00	1,628,680.53
PS	Participación social	20.00	2,171,574.04
RN	Aprovechamiento sustentable de los recursos naturales	25.00	2,714,467.55
CP	Cultura de paz	30.00	3,257,361.06
EJE GPO. No. OBJ.	OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO CHIAPAS 2001 - 2006		
7	Gestión, administración y finanzas		
2	Administración		
07	Sentar las bases para el establecimiento, en el mediano plazo, del servicio público de carrera en la administración pública estatal.		
CLAVE ALINEACIÓN	NO.LÍNEA	LÍNEAS ESTRATÉGICAS DEL PLAN DE DESARROLLO CHIAPAS 2001-2006	
7207	7	Gestión, administración y finanzas	
	2	Administración	
	17	Se rediseñará el sistema de reclutamiento y selección de personal.	
	18	Se garantizará imparcialidad en los procesos de ingreso y promoción de la administración pública.	
	20	Se vincularán las reformas en la organización, los procedimientos y las normas de trabajo con la profesionalización de los servidores públicos.	
	21	Se identificarán y analizarán los perfiles académicos y laborales de los servidores públicos en funciones.	
	23	Se sentarán las bases para la instauración del servicio público de carrera, como medio para garantizar la estabilidad en el empleo y la formación de servidores públicos eficientes.	



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2006  
ESTRATEGIA INSTITUCIONAL  
(PESOS)**

SPF-PEA04

30/Abril/2007

Página 2 de 2

ORGANISMO PÚBLICO: 210 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

CLAVE ALINEACIÓN	PROGRAMA No. OBJ.	OBJETIVOS DEL PROGRAMA SECTORIAL 2001 - 2006
7207	K 05	Programa de Administración Desarrollar humana y profesionalmente al personal que labora en las dependencias y entidades de la administración pública estatal.

CLAVE ALINEACIÓN	No. OBJ.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
7207 K05	01	Eficientar los procesos de ingreso y de promoción, a través de la evaluación; así como brindar las herramientas necesarias en la capacitación básica y especializada a los servidores públicos, que permitan su desarrollo integral.

INDICADORES ESTRATÉGICOS															
NO. DE OBJ.	NO. DE IND.	DIMENSIÓN DE EVALUACIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA NUMERADOR/DENOMINADOR	CANTIDAD (NUMERADOR/DENOMINADOR)				META DEL INDICADOR				BENEFICIARIOS		
					2006	2005	2004	2003	2006	2005	2004	2003	TIPO / CANTIDAD TOTAL		
					FEMENINO		MASCULINO								
01	01	Cobertura	Índice de candidatos a sp seleccionados p/contratación.	Total de personas contratadas. / Total de personas evaluadas.	1,000.00 / 2,000.00	2,130.00 / 3,835.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	50.00%	55.54%	0.00 %	0.00 %	Persona	1,000	
														500	500
01	02	Cobertura	Índice de colocación de integrantes de la bolsa de trabajo.	No. de personas colocadas. / No. de personas registradas a la Bolsa de Trabajo.	40.00 / 1,000.00	76.00 / 1,024.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	4.00%	7.42%	0.00 %	0.00 %	Persona	30	
														15	15
01	03	Cobertura	Índice de servidores públicos con nec.de formación básica.	No. de servidores públicos formados. / No. de servidores públicos con nec.de formación básica.	2,000.00 / 10,000.00	3,262.00 / 10,000.00	3,196.00 / 5,000.00	3,059.00 / 3,700.00	20.00%	32.62%	63.92%	82.68%	Servidor público	2,000	
														1,000	1,000
01	04	Cobertura	Índice d/servidores públicos actualizados y/o especializado.	No. de servidores públicos actualizados y/o especializados. / No.d/servid. públicos c/nec. d/actualización y/o especial.	3,400.00 / 10,000.00	5,486.00 / 10,000.00	4,835.00 / 2,700.00	5,684.00 / 3,000.00	34.00%	54.86%	179.07%	189.47%	Servidor público	3,000	
														1,500	1,500
01	05	Cobertura	Índice d/evaluación del desempeño de servidores públicos.	No. de servidores públicos evaluados. /No. de servidores públicos por evaluar.	1,000.00 / 10,000.00	1,263.00 / 10,000.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	10.00%	12.63%	0.00 %	0.00 %	Servidor público	1,000	
														500	500

EVALUACIÓN CUALITATIVA
El Instituto tiene establecido el sistema de competencias laborales con el objeto de promover y desarrollar la profesionalización de los servidores públicos y con ello elevar la capacidad de respuesta de los mismos hacia la sociedad chiapaneca.

PRODUCTOS Y/O SERVICIOS	CLIENTES Y/O USUARIOS
Formación profesional; selección del personal; cursos de formación básica y de actualización y/o especialización; así como evaluación del desempeño para servidores públicos del ejecutivo estatal.	Servidores públicos del ejecutivo estatal.