



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2006
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - DICIEMBRE)**



Página: 1 de 2

ORGANISMO PÚBLICO: 210 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

MISIÓN

Profesionalizar a los Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal para mejorar los procesos de trabajo, generando una cultura de calidad en el servicio por medio del desarrollo de los recursos humanos, para elevar la capacidad de gestión, satisfaciendo plenamente a los usuarios y a la sociedad en general.

VISIÓN

Ser un organismo gubernamental, capaz de evaluar las competencias de los servidores públicos apoyando su desarrollo para alcanzar los niveles que requieren para el desempeño eficiente de sus funciones, que permita fortalecer la confianza hacia las Instituciones y por ende mayor bienestar social y económico de la población.

COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO

CONCEPTO			APROBADO ANUAL A	EJERCIDO B		% DE EJERCIDO B/A
FUNCIÓN	SUBFUNCIÓN	DESCRIPCIÓN		AL TERCER TRIMESTRE	CUARTO TRIMESTRE	
TOTALES			\$8,701,647.23	\$7,378,677.75	\$3,442,115.77	124.35
I	Laboral		\$8,701,647.23	\$7,378,677.75	\$3,442,115.77	124.35
	A	Recursos Humanos	\$8,701,647.23	\$7,378,677.75	\$3,442,115.77	124.35

CVE. ALINEACIÓN	No. OBJ.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
7207 K05	01	Eficientar los procesos de ingreso y de promoción, a través de la evaluación; así como brindar las herramientas necesarias en la capacitación básica y especializada a los servidores públicos, que permitan su desarrollo integral.



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2006
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - DICIEMBRE)**



Página: 2 de 2

ORGANISMO PÚBLICO: 210 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

INDICADORES ESTRATÉGICOS											
NO. DE OBJ.	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA (NUMERADOR / DENOMINADOR)	DENOMINADOR A	DATOS NUMERADOR				AVANCES		BENEFICIARIOS	
				APROBADO B	PROGRAMADO C	ALCANZADO D		CUMP. D/C	META D/A	TIPO	CANTIDAD ALCANZADA
						AL TERCER TRIMESTRE	CUARTO TRIMESTRE				
01	Índice d/candidatos a serv.púb.seleccionados p/contratación.	Total de personas contratadas. / Total de personas evaluadas.	2,000.00	1,000.00	1,000.00	943.00	443.00	138.60%	69.30%	Persona	1,386 669 717
01	Índice de colocación de integrantes de la bolsa de trabajo.	No. de personas colocadas. / No. de personas registradas a la Bolsa de Trabajo.	1,000.00	40.00	40.00	59.00	11.00	175.00%	7.00%	Persona	70 48 22
01	Índice de servidores públicos con nec.de formación básica.	No. de servidores públicos formados. / No. de servidores públicos con nec.de formación básica.	10,000.00	2,000.00	2,000.00	1,495.00	443.00	96.90%	19.38%	Servidor público	1,938 1,287 651
01	Índice d/servidores públicos actualizados y/o especializado.	No. de servidores públicos actualizados y/o especializados. / No.d/servid. públicos c/nec. d/actualización y/o especial.	10,000.00	3,400.00	4,000.00	4,067.00	1,128.00	129.88%	51.95%	Servidor público	5,195 2,230 2,965
01	Índice d/evaluación del desempeño de servidores públicos.	No. de servidores públicos evaluados. / No. de servidores públicos por evaluar.	10,000.00	1,000.00	1,000.00	941.00	197.00	113.80%	11.38%	Servidor público	1,138 598 540

PRODUCTOS Y/O SERVICIOS	CLIENTES Y/O USUARIOS
Formación profesional; selección del personal; cursos de formación básica y de actualización y/o especialización; así como evaluación del desempeño para servidores públicos del ejecutivo estatal.	Servidores públicos del ejecutivo estatal.