



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2005
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - DICIEMBRE)**



Página: 1 de 2

ORGANISMO PÚBLICO: 210 02 Instituto de Profesionalizacion del Servidor Público

MISIÓN

Profesionalizar a los servidores públicos del Ejecutivo Estatal para mejorar los procesos de trabajo, generando una cultura de calidad en el servicio por medio del desarrollo de los recursos humanos, para elevar la capacidad de gestión, satisfaciendo plenamente a los usuarios y a la sociedad en general.

VISIÓN

Ser un organismo gubernamental, capaz de evaluar las competencias de los servidores públicos apoyando su desarrollo para alcanzar los niveles que requieren para el desempeño eficiente de sus funciones, que permita fortalecer la confianza de la ciudadanía hacia las Instituciones y por ende mayor bienestar social y económico de la población.

COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO

CONCEPTO			APROBADO ANUAL A	DEL PERÍODO		% DE EJERCIDO C/B (%)
FUNCIÓN	SUBFUNCIÓN	DESCRIPCIÓN		MINISTRADO B	EJERCIDO C	
TOTALES			\$8,378,000.00	\$10,362,056.08	\$9,532,137.69	91.99
I		Laboral	\$8,378,000.00	\$10,362,056.08	\$9,532,137.69	91.99
	A	Recursos Humanos	\$8,378,000.00	\$10,362,056.08	\$9,532,137.69	91.99

CVE. ALINEACIÓN	No. OBJ.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
7207 K05	01	Eficientar los procesos de ingreso y de promoción a través de la evaluación; así como brindar las herramientas necesarias a través de la capacitación básica y la especializada a los servidores públicos, que permitan su desarrollo integral .



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2005
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - DICIEMBRE)

ORGANISMO PÚBLICO: 210 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

INDICADORES ESTRATÉGICOS											
NO. DE OBJ.	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA (NUMERADOR / DENOMINADOR)	DENOMINADOR A	DATOS NUMERADOR			AVANCES		BENEFICIARIOS		
				APROBADO B	DEL PERÍODO		CUMP. D/C	META D/A	TIPO	CANTIDAD ALCANZADA	
					PROGRAMADO C	ALCANZADO D				FEMENINO	MASCULINO
01	Índice de candidatos a SP seleccionado p/su contratación	Total de personas contratadas / Total de personas evaluadas	3,835.00	1,000.00	2,000.00	2,130.00	106.50%	55.54%	Persona	2,130 1,070 1,060	
01	Índice de colocación de integrantes de la bolsa de trabajo	No. de personas colocadas / No. de personas integradas a la bolsa de trabajo	1,024.00	100.00	70.00	76.00	108.57%	7.42%	Persona	76 37 39	
01	Índice de servidores públicos con nec de formación básica	No. de servidores públicos formados / No. de servidores públicos con nec. de formación	10,000.00	2,600.00	3,150.00	3,262.00	103.56%	32.62%	Servidor público	3,262 1,885 1,377	
01	Índice de servidores públicos actualizados y/o especializado	No. de servidores públicos actualizados y/o especializados / No. de servidores púb. con nec. de actualización y/o espec.	10,000.00	3,500.00	4,800.00	5,486.00	114.29%	54.86%	Servidor público	5,486 2,831 2,655	
01	Índice de evaluación del desempeño de los servidores púb.	No. de servidores públicos evaluados / No. de servidores públicos por evaluar	10,000.00	800.00	1,246.00	1,263.00	101.36%	12.63%	Servidor público	1,263 670 593	

PRODUCTOS Y/O SERVICIOS	CLIENTES Y/O USUARIOS
Formación profesional, a través de una adecuada selección del personal, formación (cursos de formación básica), evaluación del Desempeño, y Actualización (cursos de especialización) del personal del Ejecutivo Estatal.	Servidores públicos del Ejecutivo Estatal.