

Estratégico Institucional por Organismo Público

231 00

Secretaría del Trabajo



\$ 63,220,737.40

ELEMENTOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Misión

Propiciar condiciones favorables para la generación y conservación del empleo; mediante la regulación y ejecución de políticas públicas que impulsen la productividad y la competitividad en el Estado, enmarcado en los principios del Derecho Social.

Visión

Ser la Dependencia rectora de la política laboral que promueva el trabajo digno y la justicia laboral; mediante la capacitación y adiestramiento que impulse el empleo y autoempleo, así como, acciones de prevención, conciliación y defensa en materia laboral; con probidad, humanismo, eficacia, eficiencia y transparencia; en beneficio de la población chiapaneca.

Estratégico Institucional por Organismo Público

Objetivos Estratégicos del Organismo Público / Alineación al Plan Nacional de Desarrollo / Plan de Desarrollo Chiapas Solidario 2007 - 2012 y Programas Sectoriales

No. de Objetivo	Objetivos Estratégicos Objetivos del Plan Nacional de Desarrollo Objetivos del Plan de Desarrollo Nombre del Indicador	Clave de Alineación
01	<p>Propocionar cursos de capacitación mediante el otorgamiento de becas a la población desempleada para mejorar sus condiciones de empleabilidad. Contribuir al fortalecimiento de la democracia mediante el acuerdo con los poderes de la Unión, los órdenes de gobierno, los partidos, las organizaciones políticas y sociales, y la participación ciudadana.</p> <p style="text-align: center;">Impulsar una cultura de vocación de servicio a todos los empleados de la administración pública estatal.</p> <p style="text-align: center;">Eficiencia en la programación de acciones de capacitación</p> <p style="text-align: center;">Impacto en la colocación de la población desmpleada</p>	110202F04
02	<p>Vincular a jóvenes universitarios recién egresados a un curso de capacitación que les permita aprender en la práctica laboral</p> <p style="text-align: center;">Promover las políticas de Estado y generar las condiciones en el mercado laboral que incentiven la creación de empleos de alta calidad en el sector formal.</p> <p style="text-align: center;">Establecer un esquema de vinculación con instituciones de educación superior.</p> <p style="text-align: center;">Impacto en la colocación de jóvenes universitarios</p>	310702D03
03	<p>Vigilar la observancia de los derechos y obligaciones laborales de los trabajadores y patrones.</p>	

Estratégico Institucional por Organismo Público

	<p>Fomentar el desarrollo de una cultura de la legalidad.</p>	510103F05
	<p>Fomentar y consolidar una cultura de respeto a los derechos fundamentales de los gobernados en el Estado de Chiapas.</p> <p>Eficiencia en la realización de inspecciones del trabajo</p>	
04	<p>Fomentar la cultura de respeto a los derechos laborales para preservar el equilibrio y la armonía entre trabajadores y empleadores.</p> <p>Asegurar el respeto irrestricto a los derechos humanos y pugnar por su promoción y defensa.</p>	510103F05
	<p>Fomentar y consolidar una cultura de respeto a los derechos fundamentales de los gobernados en el Estado de Chiapas.</p> <p>Impartición de justicia laboral</p>	

Beneficiarios*												
Género		Zona		Población				Marginal				
Tipo	Total	Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	Inmigrante	Otros	MA	A	M	B	MB
Gran Total	63,220.74	46,732.05	16,488.69	48,573.01	12,094.86	2,199.91	352.95	14,472.65	3,284.01	30,612.90	1,744.70	13,106.48
Beneficiario												
Adolescente												
Femenino	9,103.74	5,000.00	4,103.74	5,000.00	4,103.74	0.00	0.00	5,000.00	0.00	4,103.74	0.00	0.00
Masculino	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Persona												
Femenino	25,430.58	19,161.02	6,269.56	20,077.92	3,967.60	1,173.29	211.77	4,562.17	1,386.17	13,674.22	802.87	5,005.15
Masculino	24,709.12	18,593.73	6,115.40	19,517.79	4,023.53	1,026.63	141.18	4,910.47	1,897.84	12,834.94	941.83	4,124.04
Servidor público												
Femenino	2,026.55	2,026.55	0.00	2,026.55	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,026.55
Masculino	1,950.74	1,950.74	0.00	1,950.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,950.74

* Cantidades expresadas en miles de pesos.

Estratégico Institucional por Organismo Público

INFORMACIÓN FINANCIERA Y FUNCIONAL

F	SF	Descripción	Institucional	Inversión
B		Orden, Seguridad y Justicia	14,520,955.75	0.00
	F	Impartición de justicia laboral	14,520,955.75	0.00
S		Laboral	39,596,044.25	9,103,737.40
	A	Capacitación laboral	1,411,818.49	0.00
	B	Promoción para el empleo	38,184,225.76	9,103,737.40
Presupuesto Total			54,117,000.00	9,103,737.40

ESTRUCTURA FINANCIERA

Total	Federal	Estatal	Otros
63,220,737.40	0.00	63,220,737.40	0.00

Estratégico Institucional por Organismo Público

PROYECTOS Y / O PROCESOS RELEVANTES

Nombre del Proyecto	Costo del Proyecto
Proyectos Institucionales	
Administración de los Recursos Humanos, Financieros y Materiales.	18,643,262.41
Impartición de Justicia y Tranquilidad Laboral en el cumplimiento y Aplicación de las Leyes.	10,266,263.08
Servicio al Sector Laboral Desocupado de la Entidad.	7,403,413.33
Justicia Laboral	4,254,692.67
Dictámenes para el pago de marcha y funeral, por el fallecimiento de los trabajadores, activos o pensionados.	4,119,000.00
Atender a Trabajadores del Poder Ejecutivo del Estado	3,977,295.49
Coordinación de la Política Laboral	2,131,702.43
Fondo para el Fomento y Desarrollo de la Competitividad Laboral.	1,411,818.49
Aplicación y Administración de los Servicios Informáticos.	732,657.53
Coordinar las acciones de planeación y programación presupuestal de la Dependencia.	605,310.09
Proyectos de Inversión	
Capacitación a Población Desempleada	5,000,000.00
Vinculación Universidad Empleo	2,100,000.00
Escuela Taller	2,003,737.40