



**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2012
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - DICIEMBRE)**

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

MISIÓN
Planear, coordinar y ejecutar acciones para la profesionalización del servidor público garantizando el ingreso de las personas más competentes, su desarrollo, formación y mejora continua, para el otorgamiento de servicios de calidad y acordes a la demanda de la sociedad chiapaneca.

VISIÓN
Ser el referente de los procesos de profesionalización y el órgano rector de la calidad en el Gobierno del Estado, con personal altamente calificado y comprometido con la mejora continua.

COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO					
CONCEPTO			APROBADO ANUAL A	DEVENGADO B	% DE DEVEN. B/A (%)
FUNCIÓN	SUBFUNCIÓN	DESCRIPCIÓN			
		TOTALES			
S		Asuntos económicos, comerciales y laborales en general	8,636,728.22	9,200,021.89	106.52
	B	Asuntos laborales generales	8,636,728.22	9,200,021.89	106.52

CVE. ALINEACIÓN	No. OBJ.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
504 130401 Q02	01	Garantizar la mejora continua en los procesos de profesionalización
504 130401 Q02	02	Incorporar los servicios del Instituto de Profesionalización del Servidor Público a plataformas tecnológicas de vanguardia



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2012
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - DICIEMBRE)**

Página: 2 de 3

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

INDICADORES ESTRATÉGICOS								
NO. DE OBJ.	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA (NUMERADOR / DENOMINADOR)	DENOMINADOR A	DATOS NUMERADOR			AVANCES	
				APROBADO B	DEL PERÍODO		CUMP. D/C	META D/A
					PROGRAMADO C	ALCANZADO D		
01	Índice de SP de forma presencial	No. de Serv. Púb. Capacitados / Total de Serv. Púb. a Capacitar	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,319.00	131.90%	131.90%
01	Índice de Aspirantes a SP Evaluados en Competencia Laboral	No. de Aspirantes Evaluados / Total de Aspirantes a Evaluar	1,550.00	1,550.00	1,550.00	1,467.00	94.65%	94.65%
01	Índice de SP Evaluados en el Desempeño de forma Presencial	No. de Serv. Pub. Evaluados / Total de Serv. Pub. a Evaluar	500.00	500.00	500.00	149.00	29.80%	29.80%
01	Índice de evaluación a los Sistemas de Gestión de Calidad	No. de Evaluaciones Realizadas / Total de Evaluaciones a Realizar	3.00	3.00	3.00	3.00	100.00%	100.00%
01	Índice de Servidores Públicos especializados/actualizado	No. de Serv. Púb. Especializados/Actualizados / Total de Serv. Púb. a Especializar/Actualizar	2,000.00	2,000.00	2,000.00	9,209.00	460.45%	460.45%
02	Índice de S.P. Evaluados en el Desempeño en Línea	No. de Serv. Púb. Evaluados / Total de Serv. Púb. a Evaluar	200.00	200.00	200.00	261.00	130.50%	130.50%
02	Índice de Servidores Públicos capacitados en línea	No. de Serv. Púb. Capacitados / Total de Serv. Púb. a Capacitar	150.00	150.00	150.00	0.00	0.00%	0.00%
02	Índice de Serv. Púb. con Fines de Certificación	No. de Serv. Púb. Certificados / Total de Serv. Púb. a Capacitar	100.00	100.00	100.00	334.00	334.00%	334.00%



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2012
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - DICIEMBRE)**

Página: 3 de 3

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

PRODUCTOS Y/O SERVICIOS	CLIENTES Y/O USUARIOS
Formación y desarrollo profesional de los servidores públicos, aseguramiento de la calidad en los sistemas de gestión, evaluar el desempeño de los servidores públicos para certificar su competencia.	Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal.

