



Otras Industrias y Otros Asuntos Económicos

Con una inversión devengada de 160.3 millones de pesos.

Se proporcionó servicios a la población desempleada del Estado ofreciendo los servicios de vinculación directa tales como: Bolsa de Trabajo, Talleres para Buscadores de Empleo, Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá, Servicio Nacional de Empleo por Teléfono, Portal de Empleo, Un Día por el Empleo, Microferias de Empleo, Reuniones del Sistema Estatal de Empleo; así como, Ferias y Microferias de Empleo. Asimismo, se otorgaron Becas de Capacitación para el Trabajo (BECATE), Fomento al Autoempleo, Empleo Formal, Movilidad Laboral y Repatriados Trabajando.

SUBFUNCIÓN: ASUNTOS AGRARIOS

DEPENDENCIA: SECRETARÍA DEL CAMPO
PRINCIPALES ACCIONES Y RESULTADOS

PROYECTOS REALIZADOS

SUBFUNCIÓN / TIPO DE PROYECTO / FUENTE DE FINANCIAMIENTO	UNIDAD DE MEDIDA	METAS			PRESUPUESTO DEVENGADO (PESOS)	BENEFICIARIOS		
		PROGRAM./ MODIF. ANUAL	ALCANZ. AL PERIODO	% CUMPLIM.		MUNICIPIO	LOCALIDAD	PERSONA
ASUNTOS AGRARIOS								
SECRETARÍA DEL CAMPO					4 455 122.15			
PROYECTOS INSTITUCIONALES:								
<u>Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos</u>								
ATENCIÓN DE ASUNTOS AGRARIOS								
Cantidad de solicitudes recepcionadas	Solicitud	700.00	534.00	76.29	470 751.40	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	2 292
No. de seguimientos de acuerdos y compromiso de los sujetos agrarios	Seguimiento	70.00	49.00	70.00				
No. de reuniones realizadas	Reunión	430.00	335.00	77.91				
PROMOCIÓN PARA LA OPERATIVIDAD DE FIDEICOMISOS								
No. de solicitudes captadas	Solicitud	120.00	50.00	41.67	1 757 545.31	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	2 434
No. de solicitudes validadas	Validación	100.00	30.00	30.00				
No. de verificaciones censales	Verificación	100.00	1.00	1.00				
No. de trabajos técnicos realizados	Servicio	42.00	9.00	21.43				
No. de expedientes integrados	Expediente	80.00	20.00	25.00				
CONCERTACIÓN Y VINCULACIÓN AGRARIA								
No. de recepción de solicitudes	Solicitud	300.00	200.00	66.67	1 351 898.91	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	5 688
No. de reuniones ejecutadas	Reunión	420.00	278.00	66.19				
No. de acuerdos conciliados	Acuerdo	120.00	70.00	58.33				
No. de fichas técnicas elaboradas	Ficha Técnica	25.00	21.00	84.00				
Cantidad de expedientes concluidos	Expediente	10.00	6.00	60.00				
PROYECTOS INVERSIÓN:								
<u>Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos</u>								
REGULARIZACIÓN DE LA PROPIEDAD SOCIAL Y PRIVADA EN EL ESTADO								
No. de expedientes recibidos	Expediente	58.00	50.00	86.21	874 926.53	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	1 254
Cantidad de registros de campo realizado	Registro	29.00	25.00	86.21				
No. de hectáreas regularizadas	Hectárea	13 407.29	8 387.12	62.56				
No. de escrituras entregadas	Escritura	15.00	.00	0.00				
No. de expedientes integrados	Expediente	30.00	25.00	83.33				
No. de juicios agrarios realizados	Juicio	30.00	20.00	66.67				
No. de servicios de trámites de juicios concluidos	Servicio	24.00	12.00	50.00				
APOYO PARA ESCRITURACIÓN DE PREDIOS OTORGADOS A LA COMUNIDAD NICOLÁS RUÍZ								
Superficie escriturada	Hectárea	769.00	769.00	100.00	0.00	Nicolás Ruíz	Nicolás Ruíz	670

SUBFUNCIÓN: CAPACITACIÓN LABORAL

SUBDEPENDENCIA: INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVIDOR PÚBLICO
PRINCIPALES ACCIONES Y RESULTADOS

Proyecto: Profesionalización de los servidores públicos del Ejecutivo Estatal.

El Instituto de Profesionalización del Servidor Público (INPROSEP), brinda las herramientas necesarias a través de la capacitación básica y especializada a los servidores públicos, que permitan su desarrollo integral, formular y evaluarlos y que sean susceptibles de certificarse según parámetros expresados en una Norma Técnica de Competencia Laboral.

Con esta nueva administración, las acciones de este Instituto fueron fortalecidas para continuar con el desarrollo y cumplimiento de sus objetivos, elevando con esto, la calidad y las capacidades de los servidores públicos asegurando una actuación eficaz y eficiente en las diversas Dependencias del Ejecutivo Estatal. Se continúa trabajando en la aplicación del enfoque y metodología basados en un sistema de Competencias Laborales, a través de acciones de formación de los servidores públicos, que permite el análisis de los contenidos de trabajo orientados a desarrollar el aprendizaje permanente (aprender-haciendo) a nivel individual y organizacional.

El reclutamiento y selección del personal se lleva a cabo dentro del Enfoque de Competencias Laborales, permitiendo considerar su nivel académico y experiencia, al seleccionar al candidato idóneo para realizar las funciones requeridas en cada área. De esta manera, se realizaron 1,727 evaluaciones las cuales fueron aplicadas a aspirantes de nuevo ingreso, de los cuales 902 son mujeres y 825 hombres, lo cual ha permitido garantizar el ingreso de trabajadores con perfiles competentes y profesionales, acordes con las funciones del puesto y responsabilidades que requieren las instancias del Gobierno Estatal.

Por la aplicación del enfoque y metodología de Competencia Laboral, el INPROSEP estableció Programas de Formación y Desarrollo Profesional en diversas modalidades, tales como cursos, talleres y conferencias, para personal del Ejecutivo Estatal; impartándose 151 cursos/talleres de formación básica, los temas más sobresalientes son: Cursos-talleres de Ortografía, Modulo I: Operar y Preservar el Equipo de Computo, Atención a Clientes; Modulo III: Excel; Modulo IV: Power Point, Word; Modulo V: Internet, Redacción de Documentos Oficiales, Imagen Secretarial, Taller: "Capacidades Claves", Redacción de documentos oficiales, Elaboración y archivo de documentos, Atención a Clientes, ortografía y planeación estratégica; participando 2,253 servidores públicos, entre ellos 1,482 son mujeres y 771 hombres, en los municipios de Tuxtla Gutiérrez, Cintalapa, Villaflores, Tapachula y Ocosingo.

En cuanto a la formación específica, el INPROSEP analizó las propuestas de formación especializada y/o actualización detectadas y solicitadas por las Dependencias y Entidades del Ejecutivo Estatal, verificando la pertinencia de los mismos; por lo que, se validaron 253 Cursos-Talleres de especialización y/o actualización, para que los servidores públicos puedan contar con herramientas útiles para alcanzar los resultados planeados y redunde en servicios de calidad y eleve la productividad en beneficio de la sociedad chiapaneca, participando 9,967 servidores públicos, entre ellos 5,144 mujeres y 4,823 hombres.

Entre los eventos de capacitación realizados se mencionan a los siguientes: Análisis de los Cuadernos de Trabajo de las Gramáticas didácticas del Primer Ciclo; Reformas Fiscales 2011; Doctorado en Ciencias de la Salud Pública; Maestría en Desarrollo de Software; Maestría en Ciencias de Salud Pública; Análisis e Interpretación de datos Estadísticos con SPSS; una Nueva Generación; Certificación en el Desarrollo, Administración y Aseguramiento de la Calidad de Sistemas Computacionales Bajo la Plataforma de Microsoft Visual Estudio NET con Base de Datos SQL Server 2008 R2; Curso recurrente en Equipos Bell 412; Curso de Recurrente en Instrumentos; Curso CRM; Curso Recurrente de Instrumentos y Emergencias en Ala Fija Bimotor Frasca 142; Curso Alar Recurrente y/o Actualización de Oficial de Operaciones Aeronáuticas; Curso RVSM; Nuevo Manual de percepciones de los Servidores Públicos; Practicas de Excelencia en la Administración de Recursos Materiales y Servicios Generales para el Sector Público Federal; entre otros.

Asimismo, se llevó a cabo la Certificación en Norma Técnica de Competencia Laboral: Impartición de Cursos de Capacitación Presenciales; Alternativas Metodologías para el Trabajo Social de la Perspectiva de Género; Reuniones de Intercambio de Confraternización EX-ANTE Uno y Dos; Taller de Formulación y Elaboración de Proyectos; Taller de Interpretación de Normas y Leyes Administrativas; Taller de Evaluación y Dictamen de Proyectos Económicos del FOFOE "Chiapas Solidario"; Diplomado en Procesos y competencias para el Aprendizaje efectivo de las matemáticas; Campeonato mundial de Robótica VEX; entre otros.

También, se realizaron 100 evaluaciones con fines de certificación a igual número de servidores públicos, en la Norma Técnica de Competencia Laboral (NTCL): Atención a clientes mediante información documental, con lo que se reconoce de manera formal la competencia de los evaluados, al aplicar criterios y lineamientos del sistema de gestión de la calidad, en la atención al cliente, entre ellos 62 mujeres y 38 hombres.

Para la profesionalización de los servidores públicos, se continúa trabajando con un sistema de Evaluación del Desempeño, llevándose a cabo 259 evaluaciones a servidores públicos de diversas Dependencias y Entidades del Ejecutivo Estatal de los cuales 152 son mujeres y 117 hombres. Dichas evaluaciones tuvieron diversos propósitos entre los cuales están: con fines de promoción y/o recategorización de personal de base y de confianza, de confirmación de logros en el desempeño de sus funciones y para verificar portafolios de evidencias con fines de Certificación en Normas Técnicas de Competencia Laboral.

El reto de cumplir las expectativas del INPROSEP en la actual Administración, ha obligado a impulsar nuevas y modernas acciones que faciliten brindar los servicios que le confieren, entre las que destaca la puesta en marcha de servicios en línea que permitan llegar a mayor número de la población, evitando la barrera de la distancia; además, se llevaron a cabo 4 Evaluaciones del Desempeño en Línea, beneficiando a 264 servidores públicos, de los cuales 150 son mujeres y 114 hombres.

Así también, se impartieron 3 cursos de formación básica en línea: 2 cursos de sistemas de archivo, uno de negociación y solución de conflictos, beneficiando a 70 servidores públicos, entre ellos 40 son mujeres y 30 hombres.

Asimismo, se firmaron 5 convenios de colaboración con la Procuraduría General de Justicia del Estado; Instituto de Evaluación e Innovación (INEVAL) Compuzip de México, S.A. de C.V. para la impartición de capacitación especializada en sistema Operativo MAC; Escuela Bancaria y Comercial y el Instituto Euroamericano de Estudios Superiores Miguel de Cervantes.

En el ejercicio 2011, se beneficiaron a 14,650 personas, conformados por 7,932 son mujeres y 6,718 hombres.

DEPENDENCIA: SECRETARÍA DEL TRABAJO PRINCIPALES ACCIONES Y RESULTADOS

Proyecto: Fondo para el fomento y desarrollo de la competitividad laboral.

A través del Fondo para el Fomento y Desarrollo de la Competitividad Laboral (FFODECLAB), se atendieron 89 gestiones de solicitudes, en respuesta a la petición de los proyectos autorizados, de las cuales 41 corresponden a la Defensa del Trabajo Itinerante, 46 a Proyectos de Inversión Productiva y 2 al Proyecto de Fortalecimiento tecnológico de Áreas operativas de la Secretaría del Trabajo.

Así también, se realizaron 123 pagos dentro de los cuales comprende pago a proveedores por la adquisición de maquinaria y equipo del proyecto "Proyectos de Inversión Productiva", mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo, viáticos a comisionados de los proyectos entre otros.

Asimismo, se otorgaron 31 proyectos y se elaboraron 12 reportes financieros de los proyectos vigentes para su presentación ante el Comité del Fondo.

Beneficiándose con estas acciones a 59 personas, de los cuales 38 son mujeres y 21 hombres.

ORGANISMO SECTORIZADO (DESARROLLO): INSTITUTO DE CAPACITACIÓN Y VINCULACIÓN TECNOLÓGICA DEL ESTADO DE CHIAPAS PRINCIPALES ACCIONES Y RESULTADOS

El Instituto cuenta con 8 unidades de capacitación en los municipios de Tuxtla Gutiérrez, Jiquipilas, Comitán de Domínguez, Villaflores, Reforma, Tapachula, Tonalá y Catazajá; además de 4 acciones móviles, que proporcionan servicios de formación para el trabajo a través de cursos regulares o de especialidad, extensión, capacitación acelerada específica y empresarial; ubicadas en: Berriozábal, Simojovel, Jitotol y Pijijiapan

Se impartieron 2,281 cursos de capacitación, bajo la modalidad de extensión en sus diferentes especialidades en los municipios de Tuxtla Gutiérrez, Jiquipilas, Comitán de Domínguez, Villaflores, Reforma, Tapachula, Tonalá, Catazajá, Berriozábal, Simojovel, Arriaga y Pijijiapan; beneficiando a 36,499 personas.

Además, se firmaron 2,389 Convenios Institucionales de Colaboración en Materia de Capacitación; beneficiando con estas acciones a 36,499 personas.

Se impartieron 2,281 cursos de capacitación, bajo la modalidad de extensión en sus diferentes especialidades en los municipios de Tuxtla Gutiérrez, Jiquipilas, Comitán de Domínguez, Villaflores, Reforma, Tapachula, Tonalá, Catazajá, Berriozábal, Simojovel, Arriaga y Pijijiapan; participando 36,499 personas, de las cuales egresaron 35,106, representando con ello una eficiencia terminal del 96.0 por ciento, del total de egresados. Ver cuadro.

CURSOS DE CAPACITACIÓN ENERO - DICIEMBRE DE 2011			
ESPECIALIDAD	ALUMNOS		
	CURSOS	INSCRITOS	EGRESADOS
Informática	305	4 632	4 353
Administración	189	3 150	3 079
Estilismo y Bienestar Personal	507	8 119	7 812
Servicios Turísticos	202	3 153	3 004
Confección Industrial de Ropa	241	3 506	3 383
Inglés	146	2 702	2 525
Francés	1	19	19
Producción Radio y Televisión	1	14	14
Asistencia Ejecutiva	1	15	15
Artesanías Familiares	210	3 095	2 993
Especialidad de "Otros Cursos"	172	3 110	3 087
Producción Artesanal de Joyería	33	539	527
Diseño y Elaboración de Joyería y Orfebrería	9	133	127
Moldeado Plástico	3	66	56
Hotelería	6	81	81
Diseño de Modas	15	255	255
Diseño de Fabricación de Muebles de Madera	12	186	183
Alimentos y Bebidas	66	934	918
Electricidad	5	82	82
Producción Industrial de Alimentos	68	1 279	1 254
Artesanía de Precisión	1	15	15
Instalaciones Hidráulicas y de Gas	2	30	30
Empresariales	64	971	919
Dibujo Industrial y Arquitectónico	8	169	166
Diseño Gráfico	7	127	119
Mantenimiento de Equipos y Sistemas	1	23	23
Artes Gráficas	5	61	34
Cursos de Apoyo	1	33	33
TOTAL	2 281	36 499	35 106

PROYECTOS REALIZADOS

SUBFUNCIÓN / TIPO DE PROYECTO / FUENTE DE FINANCIAMIENTO	UNIDAD DE MEDIDA	METAS			PRESUPUESTO DEVENGADO (PESOS)	BENEFICIARIOS		
		PROGRAM./ MODIF. ANUAL	ALCANZ. AL PERIODO	% CUMPLIM.		MUNICIPIO	LOCALIDAD	PERSONA
CAPACITACIÓN LABORAL								
INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVIDOR PÚBLICO					13 289 353.70			
PROYECTOS INSTITUCIONALES:								
Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos								
PROFESIONALIZACIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL EJECUTIVO ESTATAL					13 289 353.70	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	14 650
Evaluar en línea el desempeño de los servidores públicos	Evaluación	200.00	264.00	132.00				
Evaluar en forma presencial las competencias de los aspirantes a servidores públicos	Evaluación	1 550.00	1 727.00	111.42				
Realizar cursos de formación básica de manera presencial	Curso	140.00	151.00	107.86				
Firmar y/o renovar convenios con Instituciones académicas y de servicios	Convenio	5.00	5.00	100.00				
Realizar evaluación a los sistemas de gestión de la calidad	Evaluación	6.00	4.00	66.67				
Realizar validación y/o actualización de cursos especializados y/o actualizados	Dictamen	388.00	253.00	65.21				
Realizar evaluaciones de competencias con fines de certificación	Evaluación	200.00	100.00	50.00				
Evaluar en forma presencial el desempeño de los servidores públicos	Evaluación	800.00	269.00	33.63				
Realizar cursos de formación básica en línea	Curso	20.00	3.00	15.00				
SECRETARÍA DEL TRABAJO					1 579 916.28			
PROYECTOS INSTITUCIONALES:								
Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos								
FONDO PARA EL FOMENTO Y DESARROLLO DE LA COMPETITIVIDAD LABORAL					1 579 916.28	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	59
Administración de los recursos	Administración	12.00	12.00	100.00				
Porcentaje de la población objeto que tiene beneficios	Persona	80.00	78.00	97.50				

SUBFUNCIÓN: PROMOCIÓN PARA EL EMPLEO

DEPENDENCIA: SECRETARÍA DEL TRABAJO

PRINCIPALES ACCIONES Y RESULTADOS

Proyecto: Servicio al sector laboral desocupado de la Entidad.

A través de la Subsecretaría del Servicio Estatal de Empleo, se proporciona servicios a la población desempleada del Estado ofreciendo los servicios de vinculación directa tales como: Bolsa de Trabajo, Talleres para Buscadores de Empleo, Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá, Servicio Nacional de Empleo por Teléfono, Portal de Empleo, Un Día por el Empleo, Microferias de Empleo, Reuniones del Sistema Estatal de Empleo; así como, Ferias y Microferias de Empleo. Asimismo, se otorgaron apoyos económicos en función de las características de la población; Becas de Capacitación para el Trabajo (BECATE), Fomento al Autoempleo, Empleo Formal, Movilidad Laboral y Repatriados Trabajando.

Con la finalidad de concertar cursos de capacitación, se llevaron a cabo 335 visitas con base a las necesidades de capacitación solicitadas por la población en los municipios de Pichucalco, Huehuetán, Tapachula, Huixtán, Mitontic, Aldama, Larráinzar, Reforma, Palenque, San Cristóbal de Las Casas, Frontera Comalapa, Comitán de Domínguez, Bochil, Tumbalá, Chilón, Sitalá, Escuintla, Pijijiapan, Tuzantán, Oxchuc, La Independencia, Simojovel, Ixtacomitán, Villaflores, Arriaga, Sitalá, San Juan Cancuc, Chenalhó, Tenejapa, Tuxtla Gutiérrez, Huixtla, Tapilula, Solosuchiapa, Juárez, Ostuacán, Salto de Agua, Rayón, Mapastepec, Amatán, Jitotol, Ocosingo, Chamula, Chalchihuitán, Santiago El Pinar, Ocozocoautla de Espinosa, Reforma, Las Rosas, Las Margaritas, Suchiate, Chanal, Amatenango del Valle, Chiapa de Corzo, Ocoatepec, Brnemérito de Las Américas, Catazajá, Pantelhó, Mitontic, Berriozábal, Zinacantán, Motozintla, Pantepec, San Andrés Duraznal, Cintalapa y Unión Juárez.

Asimismo, con el Programa de Becas de Capacitación para el Trabajo (BÉCATE), se impartieron 335 cursos de capacitación para el autoempleo entre las que destacan: Cría y engorda de aves, elaboración de hamacas, cultivo de hortalizas, tapetes regionales, anudados circulares, artesanía técnica persa, atención a clientes y ventas, acomodo y venta de mercancías, Computación Administrativa, Mesero con Preparación de Alimentos y bebidas, auxiliar administrativo con computación, auxiliar administrativo con turístico, auxiliar de hotelería, empleada de mostrador, comercialización del café orgánico, asistente clínico, auxiliar administrativo, auxiliar administrativo y contable, cajeros, atención a clientes en supermercados, bisutería, elaboración de moños de regalos, manejo y beneficio seco del café, horticultura orgánica, confección con técnica de tejido, elaboración de bisutería, cocina básica, manejo de ganado

ovino, técnicas y aplicación de la herbolaría, ayudante de tienda, empleado de piso, auxiliar de cocina y mesero y ayudante en hoteles y restaurantes, alta repostería, elaboración de productos lácteos, reparación de electrodomésticos, cultora de belleza, cultivo de chile, mesero, cantinero, chef de cocina, seguridad privada, técnico en refrigeración y electricidad, auxiliar de mantenimiento, supervisor de mantenimiento, chofer, cocinero, ayudante de cocina, tejido, contabilidad fiscal, crédito, cobranza y ventas, supervisor de entrenamiento, supervisor de alimentos y bebidas, encargado de ingresos y egresos, coordinador de eventos, gerente y artesanías en papel mache, entre otros, otorgándose 6,167 becas y beneficiándose a igual número de personas en diversos Municipios del Estado, de los cuales 3,850 son mujeres y 2,317 hombres.

Como resultado del seguimiento a la capacitación proporcionada en el programa BÉCATE, se colocaron a 5,844 personas desempleadas en Municipios de la Entidad, de los cuales 3,677 son mujeres y 2,167 hombres.

La Bolsa de Trabajo tiene como objetivo canalizar a los buscadores de empleo a cubrir una plaza vacante de acuerdo con sus conocimientos, habilidades y destrezas que cubran los requerimientos de los distintos sectores económicos; por lo que, se atendieron a 21,918 solicitantes de empleo, de los cuales fueron enviados a cubrir vacantes a 29,858 lográndose una colocación de 9,817 personas desempleadas, entre ellos 3,049 son mujeres y 6,768 hombres.

Para colocar a un mayor número de personas desempleadas, se llevaron a cabo 23 eventos de un Día por el Empleo, en los municipios de Palenque, Tapachula, San Cristóbal de Las Casas, Comitán de Domínguez y Tuxtla Gutiérrez, en las que se ofertaron 3,489 vacantes, logrando atenderse a 2,350 solicitantes de ellos 985 son mujeres y 1,365 hombres.

**“BECATE”
otorgó 6,167
becas**

Se impartieron 405 talleres de Empleo de corta duración, dirigidos a buscadores de empleo, mediante los cuales se les proporcionó estrategias, técnicas de comunicación, conducta, presentación, entre otros; que permiten revalorar la fuerza de trabajo, modificar la conducta y ampliar las posibilidades de colocarse, beneficiando a 3,805 personas, mismas que fueron enviadas a cubrir vacantes, entre ellos, 1,715 son mujeres y 2,090 hombres.

Por otra parte, se celebraron 31 reuniones del Sistema Estatal de Empleo con empresas e instituciones oferentes de empleo de diversos Municipios de la Entidad, a fin de analizar los problemas de reclutamiento, selección y contratación de personal, a través de las cuales se promovieron 2,152 vacantes y a 688 personas, logrando colocar a 159 personas, 59 mujeres y 100 hombres.

Se llevaron a cabo 6 Ferias de Empleo, en las cuales se beneficiaron a 5,059 personas y fueron colocados 1,056 personas, 631 hombres y 425 mujeres.

Así también, se realizaron 3 Micro ferias de empleo en los municipios de San Cristóbal de Las Casas y Comitán de Domínguez, beneficiando a 1,271 personas; lográndose la colocación de 126 personas, 82 hombres y 44 mujeres.

“El Servicio Nacional de Empleo por Teléfono” es un mecanismo de vinculación gratuito, mediante el cual se proporciona información sobre oportunidades de empleo; brindándose atención a 981 personas, de las cuales se enviaron 347 a cubrir vacantes, en empresas de diversos sectores económicos; lográndose la colocación de 38 personas, 18 mujeres y 20 hombres de diversos Municipios del Estado.

“Portal del Empleo”; mecanismo de vinculación gratuito, proporciona información de la Bolsa de Trabajo en Internet, este mecanismo es impulsado por el Gobierno Federal a través de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, y está a disposición de los empresarios y buscadores de empleo, ofertando oportunidades de empleo en el Estado y en otras de la República. Para la búsqueda de empleo, es necesario ingresar y registrarse en la página de Internet www.empleo.gob.mx en este servicio, se atendieron a 32,154 buscadores de empleo registrados, de los cuales 29,135 se postularon para cubrir vacantes ofertadas en línea, lográndose la colocación de 3,784 personas, 1,933 son mujeres y 1,851 hombres.

“Fomento al Autoempleo” es el instrumento que apoya a emprendedores o población que busca iniciar una actividad productiva por cuenta propia con maquinaria y/o equipo y no dispone de recursos para poner en marcha su actividad; de esta manera, se apoyaron a 160 iniciativas de ocupación por cuenta propia, beneficiándose 324 personas entre ellos 195 mujeres y 129 hombres en diversos Municipios del Estado; asimismo, se realizaron 1,168 visitas de seguimiento a la operación de las iniciativas ocupacionales.

El Programa de Trabajadores Agrícolas Migratorios Temporales México-Canadá, tiene el propósito de ofrecer una alternativa de ocupación segura y redituable a los trabajadores agrícolas mexicanos que se encuentren en periodo de desempleo, lográndose la colocación de 500 personas, 499 son hombres y una mujer de un total de 1,739 personas atendidas.

En lo que respecta al “Subprograma de Movilidad Interna” (SUMLI), se tiene como objetivo vincular la oferta y demanda de mano de obra del sector agrícola, a través de acciones de información sobre las oportunidades de empleo, capacitación y apoyos económicos, con el propósito de transparentar el mercado laboral, garantizar la colocación y contribuir a mejorar las condiciones en que se desarrolla la movilidad laboral, este tiene como población objetivo a jornaleros agrícolas de 16 años o más, que migren a trabajar por periodos temporales en otros Estados. Con este Subprograma fueron colocadas 4,008 personas, 3,730 son hombres y 278 mujeres, en los municipios de Chenalhó, Chalchihuitán, Jitotol, Larráinzar, Pantheló, San Cristóbal de Las Casas, Cintalapa, Yajalón, Tapachula, Benemérito de las Américas, Tuxtla Gutiérrez, San Juan Cancuc, Tenejapa, Bochil, Villaflores, Tumbalá, Palenque, Oxchuc, Ixtapa, Pueblo Nuevo Solistahuacán, Altamirano, Las Rosas y Venustiano Carranza.

A través del Subprograma, “Repatriados Trabajando”, se atendieron a 331 personas, 320 hombres y 11 mujeres, de los municipios de Tecpatán, Amatán, La Trinitaria, Tapachula, Motozintla, Mapastepec, Jiquipilas, Ocozocoautla, Jitotol, Chamula, Arriaga, Siltepec, Huixtán, San Cristóbal de Las Casas, Chenalhó, Las Margaritas, Bellavista, Chicomuselo, Villacorzo, Sitalá, Amatenango de la Frontera, Ángel Albino Corzo, Tuxtla Gutiérrez, Cintalapa, Tila, Chiapa de Corzo, La concordia, Ocoatepec, Chilón, Pueblo Nuevo Solistahuacán, Copainalá, Frontera Comalapa, Tumbalá, Escuintla, Mazapa de Madero, Ixtacomitán, San Juan Cancuc, Pijijiapan, Juárez, Tenejapa, El Porvenir, Ostuacán, Cacahoatán, Chanal, Siltepec, El Bosque, Unión Juárez, Mazapa de Madero, Escuintla, Oxchuc, San Fernando, Villa Comaltitlán, Tuxtla Chico, Tonalá, Las Rosas, Márques de Comillas, Comitán de Domínguez, Ocosingo, Mazatán, Maravilla Tenejapa, La Independencia, Copainalá, Simojovel, Monte Cristo de Guerrero, Huitiupán, Bochil, Acapetahua, Palenque, Huehuetán, Bejucal de Ocampo, Tzimol, Venustiano Carranza, Ixtapa, Huixtla, Pantepec, Teopisca, Suchiate y La Grandeza, con la finalidad de ofrecer alternativas de empleo de acuerdo a sus competencias laborales.

Con los diversos programas con que cuenta la Secretaría del Trabajo, se logró la colocación de 25,668 personas, entre ellos, 9,686 mujeres y 15,982 hombres. Ver cuadro.

EMPLEOS PROPORCIONADOS ENERO - DICIEMBRE DE 2011			
PROGRAMA	COLOCADOS		
	MUJER	HOMBRE	TOTAL
Bécate	3 684	2 172	5 856
Microferias	44	82	126
Bolsa de Trabajo	3 049	6 768	9 817
Ferias de Empleo	425	631	1 056
Jornada de Empleo	0	0	0
Servicio Nacional de Empleo por Teléfono	18	20	38
Reuniones del Sistema Estatal de Empleo	59	100	159
Portal de Empleo	1 933	1 851	3 784
Fomento al Autoempleo	195	129	324
Programa México - Canadá	1	499	500
Subprograma de Movilidad Laboral Interna	278	3 730	4 008
TOTAL	9 686	15 982	25 668

Proyecto: Dictámenes para el pago de marcha y funeral por el fallecimiento de los trabajadores activos o pensionados.

Se realizaron 98 dictámenes de pagos de marcha y funeral a familiares de trabajadores fallecidos, activos o pensionados al servicio de Gobierno del Estado, 35 del sector Magisterio y 63 de la Burocracia y como resultado de

dichos dictámenes, se otorgaron 8 apoyos económicos del sector magisterio a igual número de familiares, de los cuales 6 son mujeres y 2 hombres.

Proyecto: Contribuir a una mejor atención a trabajadores del Poder Ejecutivo del Estado.

Mediante este proyecto, se realizaron 399 acciones, entre las que destacan: la revisión y compilación de 41 periódicos Oficiales de la creación del Organismo Público Descentralizado “Biodiesel de Chiapas”, se abroga la Ley Orgánica de la Comisión de Energía y Biocombustibles del Estado de Chiapas, igualmente el cambio de denominación de la Secretaría de Pueblos Indios, por Secretaría de Pueblos y Culturas Indígenas; además, se dio a conocer la creación del Instituto de Reconversión Productiva. Bioenergéticos, se publicó el decreto 131 que reforma el último párrafo del Artículo 71 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, se publicó la fe de erratas a la publicación 1998/A/2001 del periódico oficial del Estado 274 tomo II referente a la pensión por viudez de la C. Luz María Salinas Pérez, se otorgo pensión y beca a la consorte del ex secretario de seguridad y protección ciudadana C. José Luis Solís Cortez, se reforman las Regiones XI, XII y XIII del párrafo 4º. del artículo 24 de la Ley Orgánica de Administración pública del Estado de Chiapas, Decreto por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Chiapas, 6 proyectos sobre actualización de los lineamientos para la expedición de constancias de antigüedad y sobre la actualización del marco jurídico; así como, 18 reuniones de trabajo de la primera y segunda reunión ordinaria de la Comisión Mixta de Escalafón, conclusión del proceso escalafonario del ISSTECH, se emitieron 273 dictámenes para movimientos escalafonarios, inconformidades de reconocimientos de antigüedad, del premio anual a la responsabilidad y de reconocimientos de antigüedad decretada en laudos, se realizaron 53 asesorías a diversos trabajadores y Dependencias de Gobierno en materia laboral, entre las que destacan el Instituto del Deporte, Secretaría de Desarrollo y Empoderamiento de las Mujeres, Secretaría de Hacienda, Instituto Casa Chiapas, entre otras; asimismo, se emitieron 8 convocatorias de la Primera Sesión Ordinaria de la Comisión de Movimientos escalafonarios.

Asimismo, se llevó a cabo el análisis y revisión de 6,358 solicitudes y expedientes de los cuales 2,090 fueron del sector Burocracia y 4,268 del sector Magisterio, para determinar la procedencia o improcedencia para la elaboración de las licencias.

Para garantizar la atención oportuna en el otorgamiento de constancias de antigüedad del sector Burocracia y Magisterio; así como, el control de los expedientes de los servicios públicos, se realizó el análisis y revisión de 2,852 documentos para la elaboración de las constancias de antigüedad laboral, 1,917 del sector Burocracia y 935 del sector Magisterio.

También, se realizó la expedición de 2,331 comisiones sindicales y comisiones administrativas por asignación temporal a personal del Sindicato de los Trabajadores al Servicio del Estado de Chiapas, del Comité Ejecutivo del Sindicato, del magisterio Federal y Estatal y de diversas Dependencias de Gobierno del Estado; así también, se efectuó la revisión e integración de 71 expedientes para la dictaminación de pensiones, 63 del sector Burocracia y 8 del sector Magisterio.

De acuerdo a las 8 convocatorias emitidas para participar en las plazas vacantes para movimientos escalafonarios para la primera sesión ordinaria de la comisión de la Secretaría de Transporte, Secretaría del Trabajo y Secretaría de Pueblos y Culturas Indígenas, Instituto de Población y Ciudades Rurales, Secretaría de Infraestructura y Secretaría de Educación.

Se llevó a cabo el escaneo y la sistematización de registro de datos de 234 dictámenes de otorgamiento de plazas, correspondientes a la Secretaría de Pesca, Secretaría de Economía, Secretaria General de Gobierno, Secretaría de Educación, Secretaria del Campo, Secretaría de Infraestructura, Consejería Jurídica, Secretaría del Trabajo, Secretaría de Pueblos Indios y Culturas Indígenas, Secretaría de Hacienda, Instituto de Población y Ciudades Rurales y Secretaría de Transporte, 5 convocatorias de movimiento escalafonario, 50 dictámenes por reconocimientos de antigüedad que corresponden a la Secretaría de Hacienda, 19 participantes al premio anual de la responsabilidad, comportamiento y superación profesional 2011, 35 normas que impactan en materia laboral, 81 publicaciones de decretos por el que se reforma diversas disposiciones legales, 6,358 licencias de burocracia y magisterio y 2,852 constancias de burocracia y magisterio, haciendo un total de 9,634 documentos sistematizados.

Con estas acciones se beneficiaron a 11,929 servidores públicos, entre ellos 5,647 mujeres y 6,282 hombres.

Proyecto: Escuela taller.

Se impartió capacitación técnica a 70 alumnos entre 16 y 21 años de edad, enfocada a la rehabilitación y conservación de inmuebles que son patrimonio artístico, así como el fomento en la revitalización de entornos naturales, se profundizó en algunas técnicas tradicionales de la construcción aplicadas en la rehabilitación de edificios, tales como: construcción de arcos y bóvedas, elaboración y aplicación de revocos y estucos tradicionales, utilizando la cal como aglomerante, y técnicas de reparación de elementos estructurales, así como de muros de tierra y cal.

Así también, se proporcionó a los alumnos de manera interdisciplinaria los conocimientos históricos, teóricos, metodológicos y técnicos, relacionados con el campo de la conservación y restauración de los bienes culturales inmuebles.

Con el objetivo de continuar la segunda fase de funcionamiento de la Escuela Taller en la ciudad de San Cristóbal de Las Casas, se otorgaron 70 becas para alumnos que concluyen el tercer trimestre de su formación básica asumiendo la actitud y el compromiso éticos que se requieren para actuar en el campo de la restauración de bienes culturales inmuebles.

Se impartió asignaturas especializadas sobre el conocimiento técnico de los inmuebles en los sistemas estructurales, instalaciones, levantamiento, presentación de materiales constructivos y costos de intervención; con estos cursos se han habilitado técnicamente a los estudiantes para la construcción, remodelación y mantenimiento de edificios patrimoniales.

Con estas acciones se beneficiaron a 85 personas, 70 alumnos y 15 administrativos, de los cuales 33 son mujeres y 52 hombres.

Proyecto: Capacitación a población desempleada.

3,400 becas a
personas en
capacitación de
autoempleo

Con el fin de apoyar a la población desempleada, se impartieron 170 cursos de capacitación para el autoempleo entre las que destacan: Conservación de alimentos, horticultura, repostería, corte y confección, cultura de belleza, abono orgánico, tallado en madera, confección de prendas artesanales, artesanía en madera, peinado y maquillaje floricultura en invernadero, industrialización de la leche, bordado en listón, producción de hongos z, telar en pedal, apicultura, panadería, manualidades, lombricomposta, bordado a mano, alfarería, confección de ropa típica, uso de plaguicidas en el tomate, bordado de traje típico, cultivo de gladiolas, carpintería básica, bordado de tejido en gancho, bordado

y deshilado, cultivo de melón, repostería, gelatinas artísticas, manualidades de recicle, bolsas artesanales, bordado artesanal, producción de limón, cultivo de chile habanero, cultivo de pepino y producción de gladiolas, entre otros; otorgándose 3,400 becas en beneficio de igual número de personas, entre ellas 2,175 mujeres y 1,225 hombres, de los municipios de Villa Corzo, Cintalapa, San Fernando, Copainalá, Nicolás Ruíz, Acala, Coapilla, Benemérito de las Américas, Ocosingo, Tila, La Libertad, Yajalón, Suchiate, Motozintla, Mazapa de Madero, Bellavista, Frontera Hidalgo, Pantelhó, Teopisca, Zinacantán, Socoltenango, Chicomuselo, La Trinitaria, Las Rosas, Tzimol, Tecpatán, San Lucas, Chicoasén, Totolapa, Ixtapangajoya, Tapalapa, San Andrés Duraznal, Rayón, Francisco León, El Bosque, Chapultenango, Ixhuatec, Catazajá, Salto de Agua, Sabanilla, Bejucal de Ocampo, Siltepec, El Porvenir, La Independencia, Comitán de Domínguez, Frontera Comalapa, Chiapa de Corzo, La Concordia, Villaflores, Huitiupán, Ixtacomitán, Pueblo Nuevo Solistahuacán, Pantepec, Solosuchiapa, Palenque, La Libertad, Acacoyagua, Mazatán, San Cristóbal de Las Casas, Tenejapa, Mitontic, Maravilla Tenejapa, Las Margaritas, Sunuapa, Tapilula, Tumbalá, Villa Comaltitlán, Acapetahua, Metapa de Domínguez, Chalchihuitán, Chamula, Pantelhó, Chenalhó, Amatenango del Valle, Amatenango de la Frontera, Altamirano, Chicomuselo, Tzimol, Marqués de Comillas, Oxchuc, Rayón, Soyaló, Suchiapa, Montecristo de Guerrero, Villaflores, Tonalá, Jiquipilas, El Bosque, Pichucalco, Venustiano Carranza, Ostuacán, Unión Juárez, La Grandeza, Cacahoatán, Tuxtla Chico, Maravilla Tenejapa, Juárez, Berriozábal, Osumacinta, Chiapilla, Ángel Albino Corzo, San Fernando, Las Rosas, Pichucalco, Amatán, Ixtapa, Tuxtla Gutiérrez y Huixtla.

Asimismo, se apoyaron 60 Iniciativas de ocupación por cuenta propia del Programa de Fomento al Autoempleo, en proyectos con giros de fabricación de pants y ropa deportiva, confección de prendas de vestir, elaboración de comida rápida, pan, venta de helados y paletas, cafetería, fuente de sodas, lavado de autos, fabricación de muebles de madera, molienda de maíz, cortes de pelo, tintes, manicure, peinado, pasteles, carnicería, dulces, fabricación de

estructuras metálicas y servicio de lavandería; beneficiándose a 112 personas, de las cuales 78 son mujeres y 34 hombres, en los municipios de Tuxtla Gutiérrez, Comitán de Domínguez, Zinacantán, Tapachula, Chamula, Tecpatán, San Cristóbal de Las Casas, Villaflores, Santiago el Pinar, Chiapa de Corzo, Simojovel, Tonalá, Coapilla y Huehuetán.

Proyecto: Vinculación universidad empleo.

Con la finalidad de atender a profesionistas recién egresados y vincularlos a las necesidades del sector empresarial con procesos de capacitación para que adquieran experiencia laboral en la empresa y lograr la colocación, se impartieron 61 cursos de capacitación en la práctica laboral, otorgándose 1,215 becas a igual número de personas de las cuales 643 son mujeres y 572 hombres con temáticas como: administración de negocios, asistente de recursos humanos, servicio de apoyo a negocios, asistente de abogados, computó integral y administrativo, auxiliar contable, auxiliar administrativo, contabilidad general, atención a clientes en ecoturismo, asesoría jurídica, apoyo en el servicio, desarrollo de procesos administrativos y contables, gestor de planeación estratégica, financiera y administrativa, manejo de sistemas informáticos en procesos administrativos, asesor en redes y sistemas, informática aplicada a la administración, normatividad y procesos legales, apoyo en procesos de producción, administración y contabilidad, apoyo administrativo, informática aplicada a la administración, asistente jurídico y administración, auxiliar de oficina y atención a clientes, administración y atención a clientes, cultura y desarrollo empresarial, asesores jurídicos, administración turística, formulación de proyectos, juicios orales, contabilidad informática y administración, imagen corporativa, recursos humanos, calidad y productividad en la empresa, servicios generales a empresas, construcción de obra civil, servicio de administración de negocios, asistente clínico, administración y contabilidad general, asesores legales, asesor de ventas, servicio de apoyo general a empresas, servicios de apoyo administrativo y marketing, auxiliar químico, hotelería y servicios turísticos, informática administrativa y asesor agrícola en los municipios de: Palenque, Ocosingo, Pichucalco, Reforma, Juárez, Bochil, San Cristóbal de Las Casas, Tuxtla Gutiérrez, Villaflores, Comitán de Domínguez, Frontera Comalapa, Tapachula y Huixtla.

Como resultado de la capacitación, se colocaron a 1,124 profesionistas en un puesto de trabajo, de los cuales 589 son mujeres y 535 hombres.

Además, se apoyaron a 20 Iniciativas de Ocupación por cuenta propia en proyectos con giros de elaboración de pan helados y paletas, carnicería, cafetería y fuente de sodas, preparación de embutidos y otras conservas, fabricación de muebles de madera, confecciones de prendas de vestir, hamburguesas, pasteles, comida rápida, beneficiando a 43 personas, entre ellas 22 mujeres y 21 hombre, en los municipios de Tuxtla Gutiérrez, Ocozocoautla de Espinosa, La Concordia, Montecristo de Guerrero, Comitán de Domínguez y Tonalá.

PROYECTOS REALIZADOS

SUBFUNCIÓN / TIPO DE PROYECTO / FUENTE DE FINANCIAMIENTO	UNIDAD DE MEDIDA	METAS			PRESUPUESTO DEVENGADO (PESOS)	BENEFICIARIOS		
		PROGRAM./MODIF. ANUAL	ALCANZ. AL PERIODO	% CUMPLIM.		MUNICIPIO	LOCALIDAD	PERSONA
PROMOCION PARA EL EMPLEO								
SECRETARIA DEL TRABAJO					74 692 523.56			
PROYECTOS INSTITUCIONALES:								
<u>Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos</u>								
APLICACIÓN Y ADMINISTRACION DE LOS SERVICIOS INFORMATICOS								
Proporcionar mantenimiento a los bienes informáticos	Mantenimiento	120.00	153.00	127.50	856 821.48	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	273
Realizar supervisión de la Red	Supervisión	12.00	12.00	100.00				
PROPORCIONAR APOYO Y ASESORIA JURIDICA AL TITULAR Y ORGANOS ADMINISTRATIVOS								
Elaborar, revisar y validar convenios, contratos, actas y demás instrumentos jurídicos	Documento	60.00	35.00	58.33	708 773.08	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	591
Certificación de documentos oficiales	Documento	480.00	374.00	77.92				
Representar legalmente a la Dependencia y a su titular ante todo tipo de autoridades	Representación	60.00	63.00	105.00				
CONSOLIDACIÓN DE LA POLITICA LABORAL								
Realizar acciones para el fortalecimiento de los distintos sectores laborales	Acción	16.00	16.00	100.00	3 965 884.15	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	1 796 468
Asistir a eventos en representación del ejecutivo del estado	Representación	20.00	20.00	100.00				
Asistir a reuniones con cámaras empresariales a efecto de mejorar la empleabilidad	Reunión	22.00	22.00	100.00				
SERVICIO AL SECTOR LABORAL DESOCUPADO DE LA ENTIDAD								
Realizar entrega de las iniciativas ocupacionales y efectuar visitas de seguimiento	Proyecto	1 300.00	1 328.00	102.15	8 527 849.04	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	44 996
Realizar talleres para buscadores de empleo, reuniones del sistema estatal de empleo	Taller	400.00	436.00	109.00				
Realizar ferias, microferias, jornadas y un día por el empleo	Evento	30.00	32.00	106.67				
COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE PLANEACIÓN, PROGRAMACION, CONTROL PRESUPUESTAL Y OPERATIVA DE LA DEPENDENCIA								
Revisar, analizar y gestionar adecuaciones al presupuesto institucional y de inversión	Gestión	50.00	68.00	136.00	747 926.18	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	326
Integrar y presentar ante la Dependencia normativa la Cuenta de la Hacienda Pública de la Dependencia	Documento	4.00	4.00	100.00				
Integrar Informe de Gobierno	Documento	1.00	1.00	100.00				
DELEGACION REGIONAL II ALTOS								
Reuniones institucionales con dependencias	Reunión	15.00	15.00	100.00	537 388.63	Cobertura Regional	Cobertura Regional	8 116
DELEGACION REGIONAL III FRONTERIZA								
Reuniones institucionales con dependencias	Reunión	20.00	11.00	55.00	664 143.49	Cobertura Regional	Cobertura Regional	5 027
DELEGACION REGIONAL V NORTE								
Reuniones institucionales con dependencias	Reunión	18.00	20.00	111.11	726 540.78	Cobertura Regional	Cobertura Regional	5 212
DELEGACION REGIONAL VI SELVA								
Reuniones institucionales con dependencias	Reunión	45.00	69.00	153.33	540 154.61	Cobertura Regional	Cobertura Regional	3 828
DELEGACION REGIONAL VIII SOCONUSCO								
Reuniones institucionales con dependencias	Reunión	45.00	34.00	75.56	419 390.20	Cobertura Regional	Cobertura Regional	5 111
ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS, FINANCIEROS Y MATERIALES								
Actualizar movimientos nominales y realizar pagos de sueldos	Documento	24.00	24.00	100.00	17 969 770.85	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	316
Registro, generación y entrega oportuna de información presupuestal, contable y financiera	Reporte	12.00	12.00	100.00				
Atender y suministrar requisiciones de bienes y servicios	Atención	1 176.00	1 618.00	137.58				
DICTAMENES PARA EL PAGO DE MARCHA Y FUNERAL, POR EL FALLECIMIENTO DE LOS TRABAJADORES, ACTIVOS O PENSIONADOS								
Eficacia en el trámite para los apoyos económicos	Documento	10.00	8.00	80.00	3 645 293.52	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	98
Eficiencia en la integración de expedientes para el pago de marcha y funeral	Documento	100.00	98.00	98.00				
CONTRIBUIR A UNA MEJOR ATENCIÓN A TRABAJADORES DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO								
Otorgar constancias de antigüedad laboral y licencias con goce y sin goce de sueldos	Documento	7 400.00	9 210.00	124.45	4 608 452.43	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	11 929
Eficiencia y eficacia en la integración de expedientes, dictaminación y publicación de pensiones	Publicación	150.00	71.00	47.33				
Expedir comisiones sindicales y por asignación temporal a trabajadores	Documento	1 540.00	2 331.00	151.36				
PROYECTOS DE INVERSIÓN:								
<u>Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos</u>								
ESCUELA TALLER								
Otorgar becas de capacitación	Beca	70.00	70.00	100.00	7 245 737.70	San Cristóbal de las Casas	San Cristóbal de las Casas	85
CAPACITACION A POBLACION DESEMPLEADA								
Otorgar becas de capacitación	Beca	2 643.00	3 400.00	128.64	9 482 367.72	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	3 512
VINCULACION UNIVERSIDAD EMPLEO								
Otorgar becas de capacitación	Beca	1 223.00	1 215.00	99.35	13 724 190.53	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	1 258
COMPLEJO PRODUCTIVO BINACIONAL PARA MUJERES INDÍGENAS ARTESANAS DEL MUNICIPIO DE ZINACANTÁN								
Otorgar becas de capacitación	Beca	210.00	126.00	60.00	321 839.17	Zinacantán	Zinacantán	300