



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - DICIEMBRE)**



Secretaría de Hacienda

Página: 1 de 3

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

MISIÓN

Planear, coordinar y ejecutar acciones para la profesionalización del servidor público, garantizando el ingreso de las personas más competentes, su desarrollo, formación y mejora continua, para el otorgamiento de servicios de calidad y acordes a la demanda de la sociedad chiapaneca.

VISIÓN

Ser el referente de los procesos de profesionalización y el órgano rector de la calidad en el Gobierno del Estado, con personal altamente calificado y comprometido con la mejora continua

COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO

CONCEPTO			APROBADO ANUAL A	EJERCIDO B	% DE DEVEN. B/A (%)
FUNCIÓN	SUBFUNCIÓN	DESCRIPCIÓN			
		TOTALES			
S		0	\$12,747,000.00	\$12,505,658.19	98.11
			\$12,747,000.00	\$12,505,658.19	98.11
	A	0	\$12,747,000.00	\$12,505,658.19	98.11

CVE. ALINEACIÓN	No. OBJ.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
504 130401 Q06	01	Se garantizara la mejora continua en los procesos de Profesionalización
504 130402 Q05	02	Se incorporaran los servicios del Instituto de Profesionalización del Servidor Público a plataformas tecnológicas de vanguardia



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - DICIEMBRE)**



ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

INDICADORES ESTRATÉGICOS								
NO. DE OBJ.	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA (NUMERADOR / DENOMINADOR)	DENOMINADOR A	DATOS NUMERADOR			AVANCES	
				APROBADO B	DEL PERÍODO		CUMP. D/C	META D/A
					PROGRAMADO C	ALCANZADO D		
01	Índice de SP capacitados de forma presencial	Número de Servid. Públicos capacitados / Total de Serv. Púb. a capacitar	2,000.00	2,000.00	2,000.00	3,618.00	180.90%	180.90%
01	Índice de aspirantes a S.P. evaluados en competencia laboral	Número de aspirantes evaluados / Total de aspirantes a evaluar	1,550.00	1,550.00	1,550.00	1,439.00	92.84%	92.84%
01	Índice de S.P. evaluados en el desempeño de forma presencial	Número de Serv. Púb. evaluados / Total de Servidores Públicos a evaluar	800.00	800.00	800.00	286.00	35.75%	35.75%
01	Índice de evaluación a los Sistemas de Gestión de Calidad	Número de evaluaciones realizadas / Total de evaluaciones a realizar	6.00	6.00	6.00	3.00	50.00%	50.00%
01	Índice de Servidores Públicos especializados/actualizados	Número de Servidores Públicos especializados/actualizados / Total de Servidores Públicos a especializar/actualizar	4,000.00	4,000.00	4,000.00	10,326.00	258.15%	258.15%
02	Índice de S. P. evaluados en el desempeño en línea	Número de Servidores Públicos evaluados / Total de Servidores Públicos a evaluar	200.00	200.00	200.00	125.00	62.50%	62.50%
02	Índice de Servidores Públicos capacitados en línea	Número de Servidores públicos capacitados / Total de servidores públicos a capacitar	300.00	300.00	300.00	1,335.00	445.00%	445.00%
02	Índice de servidores públicos con fines de certificación.	q / q	200.00	200.00	200.00	201.00	100.50%	100.50%



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - DICIEMBRE)**



Secretaría de Hacienda

Página: 3 de 3

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

PRODUCTOS Y/O SERVICIOS	CLIENTES Y/O USUARIOS
Formación y desarrollo profesional de los servidores públicos, aseguramiento de la calidad en los sistemas de gestión, evaluar el desempeño de los Servidores públicos para certificar sus competencias.	Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal.

