



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2007
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - DICIEMBRE)**



Secretaría de Finanzas

Página: 1 de 2

ORGANISMO PÚBLICO: 213 01 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

MISIÓN

Profesionalizar a los servidores públicos del Ejecutivo Estatal para mejorar los procesos de trabajo, generando una cultura de calidad en el servicio, por medio del desarrollo de los recursos humanos, para elevar la capacidad de gestión, satisfaciendo plenamente a los usuarios y a la sociedad en general.

VISIÓN

Ser un organismo gubernamental, capaz de evaluar las competencias de los servidores públicos, apoyando su desarrollo para alcanzar los niveles que requieren para el desempeño eficiente de sus funciones, que permita fortalecer la confianza de la ciudadanía hacia las instituciones y por ende, mayor bienestar social y económico de la población.

COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO

COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO					
CONCEPTO			APROBADO ANUAL A	EJERCIDO B	% DE EJERCIDO B/A (%)
FUNCIÓN	SUBFUNCIÓN	DESCRIPCIÓN			
		TOTALES	\$9,628,000.00	\$11,036,834.81	114.63
I		Laboral	\$9,628,000.00	\$11,036,834.81	114.63
	A	Recursos Humanos	\$9,628,000.00	\$11,036,834.81	114.63

CVE. ALINEACIÓN	No. OBJ.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
7207 K05	01	Eficientar los procesos de ingreso y de promoción, a través de la evaluación y de la capacitación básica y especializada a los servidores públicos que permita su desarrollo integral.
7207 K05	02	Formar y evaluar a los servidores públicos que sean susceptibles de certificarse, según parámetros expresados en la norma técnica de competencia laboral.



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2007
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - DICIEMBRE)**



ORGANISMO PÚBLICO: 213 01 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

INDICADORES ESTRATÉGICOS								
NO. DE OBJ.	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA (NUMERADOR / DENOMINADOR)	DENOMINADOR A	DATOS NUMERADOR			AVANCES	
				APROBADO B	DEL PERÍODO		CUMP. D/C	META D/A
					PROGRAMADO C	ALCANZADO D		
01	Índice de servidores públicos con formación básica.	Número de servidores públicos formados. / Total de servidores públicos con necesidad de formación.	2,250.00	2,000.00	2,250.00	2,201.00	97.82%	97.82%
01	Índice d/servidores públicos actualizados y/o especializados	No. de servidores públicos actualizados y/o especializados. / Total de servidores públicos a actualizar y/o especializar.	5,000.00	4,000.00	5,000.00	5,049.00	100.98%	100.98%
01	Índice d/evaluación del desempeño d/los servidores públicos.	Número de servidores públicos evaluados. / Total de servidores públicos a evaluar.	1,000.00	1,000.00	1,000.00	994.00	99.40%	99.40%
01	Índice de candidatos a SP seleccionados para contratación.	Número de personas contratadas. / Total de personas evaluadas.	1,000.00	1,000.00	1,000.00	985.00	98.50%	98.50%
01	Índice de colocación de integrantes de la bolsa de trabajo.	Número de personas colocadas. / Total de personas integradas a la bolsa de trabajo.	40.00	40.00	40.00	44.00	110.00%	110.00%
02	Índice de serv. púb. formados con fines de certificación.	Número de SP evaluados con fines de certificación. / Total de serv. púb. susceptibles de certificarse.	100.00	80.00	100.00	102.00	102.00%	102.00%

PRODUCTOS Y/O SERVICIOS	CLIENTES Y/O USUARIOS
Formación profesional, a través de una adecuada selección del personal, formación (cursos de formación básica), evaluación del desempeño y actualización (cursos de especialización); así como formar y evaluar con fines de certificación en alguna norma técnica de competencia laboral a personal del Ejecutivo Estatal.	Servidores públicos del Ejecutivo Estatal.