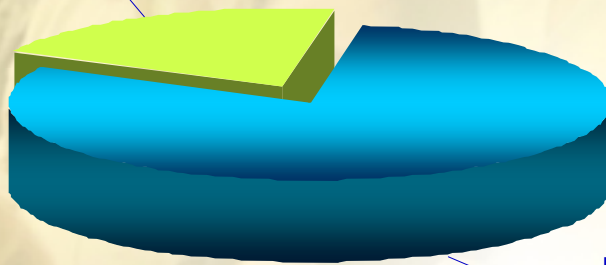


Presupuesto Ejercido

Octubre - Diciembre 2006

32.4 Millones de Pesos

Capacitación y
Promoción
para el Empleo
6.6
20.4 %



Recursos
Humanos
25.8
79.6 %

Fuente: Organismos Públicos del Gobierno del Estado

Laboral



SUBFUNCIÓN: RECURSOS HUMANOS

DEPENDENCIA: Secretaría de Administración

ACCIONES Y RESULTADOS

Fuente de Financiamiento: Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos

Proyecto: Atención de incidencias y autorización de nóminas de sueldos y prestaciones sociales de la Administración Pública Estatal.

Uno de los objetivos de la Secretaría de Administración, es cumplir con las obligaciones derivadas de las relaciones laborales y estimular la productividad y desarrollo del personal, para ello, se realizaron 9 mil 109 acciones para la atención a trámites por movimientos de altas, bajas, promociones, recategorizaciones, licencias con y sin goce de sueldos, reanudación de pagos, cambios de adscripción, constancia de percepciones y retenciones anuales para efecto de la declaración fiscal, así como constancias de adeudo y no adeudo a la caja de ahorro; se expidieron 7 mil 973 documentos oficiales solicitados por servidores públicos; asimismo, se realizaron 6 procesos de nómina al personal de la Administración Pública Estatal; beneficiando a 66 mil 452 servidores públicos, 30 mil 902 hombres y 35 mil 550 mujeres.

Proyecto: Aplicar, supervisar y controlar el cumplimiento de políticas, normas y procedimientos en materia de asuntos laborales.

Se llevaron a cabo 3 acuerdos de coordinación y evaluación de proyectos y/o programas, con los titulares de la Dirección de Política Laboral y de Remuneraciones y Retenciones de la Subsecretaría de Administración de Personal, en beneficio de los trabajadores administrativos y docentes al servicio del Poder Ejecutivo del Estado; beneficiando a 41 mil 108 trabajadores, 23 mil 852 hombres y 17 mil 256 mujeres.

Proyecto: Proyectar disposiciones jurídicas y reglamentarias en materia laboral.

Con la finalidad de actualizar la normatividad en materia laboral, así como brindar asesoría en materia laboral a las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal; se llevó a cabo la expedición de un mil 283 licencias al personal de base; así como un análisis documental de la normatividad laboral; se proporcionaron 144 trámites relativos a opinión jurídica en materia laboral y 17 asesorías en materia laboral; asimismo, se elaboraron 335 constancias de antigüedad, beneficiando a 6 mil 165 servidores públicos, 2 mil 777 hombres y 3 mil 388 mujeres, y a un mil 222 pensionados, 605 hombres y 617 mujeres.

Proyecto: Registro y cumplimiento de las obligaciones fiscales a terceros.

De conformidad con las leyes fiscales, se llevaron a cabo 2 acciones en materia de reformas fiscales; asimismo, se realizó un análisis al procedimiento para el cálculo de las retenciones para los trabajadores del Estado de Chiapas, y se enviaron 3 oficios a la Secretaría de Finanzas del importe a enterar al Sistema de Administración Tributaria por crédito al salario y/o Impuesto Sobre la Renta retenido a los trabajadores del Poder Ejecutivo del Estado de Chiapas; también, se emitió una constancia por retenciones de sueldos y salarios; y se atendieron y emitieron 81 opiniones en materia fiscal a las Entidades y Dependencias que lo requirieron, beneficiando a 29 mil 463 servidores públicos, 20 mil 31 hombres y 9 mil 432 mujeres.

Proyecto: Mejoramiento de las condiciones de operación del sistema de nómina de Gobierno del Estado.

Con el objetivo de establecer un mecanismo de soporte y mantenimiento del nuevo Sistema de Nóminas de Gobierno del Estado, así como proporcionar capacitación técnica al personal responsable de la operatividad del Sistema; se realizó la adquisición de la póliza de soporte técnico del sistema; asimismo, se llevó a cabo la contratación de los servicios de capacitación técnica, beneficiando a 41 mil 782 servidores públicos, 20 mil 891 hombres y 20 mil 891 mujeres.

Proyecto: Seguro de vida a los trabajadores del Gobierno del Estado.

Se llevó a cabo la gestión presupuestal de 3 solicitudes para el pago de primas de seguro de vida de los trabajadores de la Administración Pública Estatal, beneficiándose a 40 mil 437 servidores públicos, entre ellos 23 mil 858 hombres y 16 mil 579 mujeres.

Proyecto: Estímulos económicos por jubilación, vejez e invalidez.

A través de este proyecto, se proporcionan los estímulos económicos al personal sindicalizado y de confianza por obtener los distintos tipos de pensiones; de esta manera, se realizaron 15 trámites presupuestales para el pago de estímulos a magisterio, beneficiando a 417 pensionados, 151 hombres y 266 mujeres.



SUBDEPENDENCIA: Instituto de Profesionalización del Servidor Público

ACCIONES Y RESULTADOS

Fuente de Financiamiento: Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos

Proyecto: Profesionalización de los Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal.

El Instituto de Profesionalización del Servidor Público (INPROSEP) tiene como objetivo eficientar los procesos de ingreso y de promoción, a través de la evaluación; así como brindar las herramientas necesarias a través de la capacitación básica y especializada a los servidores públicos, que permitan su desarrollo integral.

Por ello, el reclutamiento y selección del personal se llevó a cabo dentro del Enfoque de Competencias Laborales, lo cual permitió considerar su nivel académico y experiencia al seleccionar al candidato idóneo para realizar las funciones requeridas en cada área. Se realizaron 613 evaluaciones de las cuales 554 se aplicaron a aspirantes de nuevo ingreso y 59 fueron canalizados a la bolsa de trabajo, de los cuales 281 son hombres y 332 mujeres. Derivado de estas acciones, en el 4to. Trimestre se contrataron a 443 personas, entre ellas 216 hombres y 227 mujeres, permitiendo garantizar el ingreso de trabajadores con perfiles competentes y profesionales al Gobierno Estatal.

Asimismo, la bolsa de trabajo del Instituto registró a 90 personas logrando colocar a 11, en diversas Instituciones Públicas y/o Privadas, de los cuales 5 son hombres y 6 mujeres.

La aplicación del enfoque y metodología que el INPROSEP maneja para la profesionalización de los servidores públicos, se basa en un sistema de Competencia Laboral, que se refleja a través de las acciones de formación continua, implementando alternativas de desarrollo adecuado a los nuevos contextos de gestión gubernamental, a través de una metodología de formación flexible, participativa, incluyente y reflexiva; orientada al logro de resultados con calidad. Por lo que el Instituto impartió 34 cursos de formación básica, beneficiándose a 443 servidores públicos, entre ellos 111 hombres y 332 mujeres.

Dichos cursos se distribuyeron de la siguiente manera: en la Región I Centro, en el municipio de Tuxtla Gutiérrez 28 cursos, beneficiando a 320 servidores públicos de los cuales 84 son hombres y 236 mujeres de diversas Dependencias y Entidades del Ejecutivo Estatal. Los temas que se desarrollaron fueron: cursos-talleres de capacidades clave, redacción, enfoque de competencias laborales, ortografía, cultura de evaluación, imagen de la secretaría en la organización, comunicación y trabajo en equipo, diseño de planes de

formación, cultura de calidad. Así también, se brindó capacitación en informática básica con los cursos-taller Word 2000 y Excel 2000.

En la Región VIII Soconusco, en el municipio de Tapachula se realizaron 4 cursos dirigidos al personal sindicalizado de diversas Dependencias del Ejecutivo del Estado, beneficiando a 88 servidores públicos, 14 hombres y 74 mujeres. Dichos cursos fueron: sobre cultura de evaluación, curso-taller la imagen de la secretaría y el curso-taller ortografía.

En la Región IX Istmo-Costa, en el municipio de Arriaga, se llevaron a cabo 2 cursos dirigidos al personal sindicalizado de las Secretarías de Educación, Gobierno y Finanzas sobre "Inducción de Puestos", beneficiando a 35 servidores públicos; 13 hombres y 22 mujeres.

Otro aspecto importante es la evaluación permanente de las acciones de formación, premisa fundamental del trabajo del Instituto, pues en ella se basa el seguimiento y la mejora continua de este servicio, para ello se realizaron, en lo que respecta a formación básica, 416 encuestas, beneficiando a igual número de servidores públicos, de los cuales 105 son hombres y 311 mujeres; dichas encuestas fueron distribuidas en las siguientes Regiones: en la Región I Centro, 295 encuestas a igual número de personas de las cuales 79 son hombres y 216 mujeres; en la Región VIII Soconusco, 86 encuestas a igual número de personas, de los cuales 13 son hombres y 73 mujeres; en la Región IX Istmo Costa, 35 encuestas a 13 hombres y 22 mujeres.

En cuanto a la formación específica, se realizaron 559 encuestas aplicadas a 370 hombres y a 189 mujeres. Asimismo, el Instituto analizó las propuestas de formación especializada y/o actualización detectadas y solicitadas por las Dependencias y Entidades del Ejecutivo Estatal, verificando la pertinencia de las mismas, como resultado del análisis se validaron 59 talleres de especialización y/o actualización. Con dichos eventos se logró concientizar a los servidores públicos de la importancia de la capacitación en aspectos de actualización y/o especialización, para que éstos puedan contar con herramientas útiles para alcanzar los resultados planeados y redunde en servicios de calidad y eleve la productividad en beneficio de la sociedad chiapaneca.

Dentro de estos eventos podemos mencionar a los siguientes: Certificación en la NTCL establecimiento de comunicación con el cliente; Curso de transparencia y buen gobierno; Personal proficiency profile; Estrategia fiscal en los ingresos de las personas físicas; Desarrollo y administración de proyectos Web con PHP y subversión; Hortofrutícola sobre bambú y orquídea; Diplomado en Planeación Estratégica; I Semana estatal de innovación y calidad; Administración y Finanzas;



Administración y desarrollo municipal; Las 7 herramientas básicas; Recurrente de manejo de combustibles de aviación; Balance Scored; Herramientas directivas para una dirección efectiva; Inteligencia emocional aplicada a la empresa; Servicio de alto impacto; Negociación y manejo de conflictos; Administración de la capacitación; Establecimiento de comunicación con el cliente; Planeación Estratégica de recursos humanos; Diseño e impartición de cursos de capacitación; Evaluación del proceso de capacitación; Capacitación en procesos de calidad y certificación del consejo de salubridad general; Manejo del sistema informático moima; entre otros, beneficiando a un mil

128 servidores públicos, entre ellos 485 hombres y 643 mujeres.

Se continua trabajando con un sistema de Evaluación del Desempeño, llevándose a cabo 197 evaluaciones a servidores públicos de diversas Dependencias y Entidades del Ejecutivo Estatal de los cuales 87 son hombres y 110 mujeres. Dichas evaluaciones tuvieron diversos propósitos entre los cuales están: con fines de promoción y/o recategorización de personal de base y de confianza y de confirmación de logros en el desempeño de sus funciones en diversas Dependencias y Entidades.

SUBFUNCIÓN: CAPACITACIÓN Y PROMOCIÓN PARA EL EMPLEO

DEPENDENCIA: Secretaría de Fomento Económico

ACCIONES Y RESULTADOS

Fuente de Financiamiento: Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos

Proyecto: Servicios al sector laboral desocupado de la Entidad.

El Servicio Estatal de Empleo para proporcionar sus servicios a la población desempleada chiapaneca cuenta con Unidades Operativas en Tuxtla Gutiérrez, San Cristóbal de las Casas, Comitán de Domínguez, Pichucalco, Palenque y Tapachula, las cuales ofrecen servicios de Bolsa de Trabajo, Talleres para buscadores de empleo, Programa Migratorio México-Canadá, Programa de Becas de Capacitación para el Trabajo (BECATE), Chambatel, Chambanet, Proyectos productivos, Reuniones del Sistema Estatal de Empleo, así como Ferias y Micro Ferias de Empleo.

A través del Programa de Becas de Capacitación para el Trabajo (BECATE), se impartieron 17 cursos de capacitación, los cuales tienen como fin principal brindar los conocimientos, habilidades y destrezas que faciliten la inserción de desempleados al mercado de trabajo y permitan el desarrollo de actividades económicas por cuenta propia, otorgándose 241 becas en las modalidades de vales de capacitación, capacitación en la práctica laboral, capacitación para el autoempleo, capacitación productiva y capacitación mixta, beneficiándose con éstas acciones a igual número de personas de 8 Municipios de la Entidad, de las cuales 151 son mujeres y 90 hombres.

Asimismo, como resultado del seguimiento a la capacitación proporcionada en la modalidad del BECATE, se logró una colocación de 525 personas desempleadas, entre ellas 293 mujeres y 232 hombres.

La Bolsa de Trabajo constituye uno de los principales instrumentos del Servicio Estatal de Empleo, mediante el programa de colocación, la cual tiene como objetivo

canalizar a los buscadores de empleo a cubrir una plaza vacante de acuerdo con sus conocimientos, habilidades y las necesidades de mano de obra que requieren los distintos sectores económicos; en este sentido, se atendieron a un mil 567 solicitantes de empleo, de los cuales fueron enviados a cubrir vacantes a un mil 385, lográndose una colocación de 421 personas desempleadas, 189 mujeres y 232 hombres, en un mil 202 empresas de los sectores comercio, servicios, manufacturas, construcción y gobierno; asimismo, derivado de las actividades de vinculación empresarial se captaron en el período un mil 276 vacantes.

Así también, como una actividad complementaria que amplía las posibilidades de colocación de los buscadores de empleo, se llevaron a cabo 32 talleres de empleo consistentes en cursos de enseñanza de estrategias, técnicas de comunicación, conducta, presentación que permiten revalorar la fuerza de trabajo, modificar la conducta y reducir limitaciones para ampliar sus posibilidades de ser empleados, a través de los cuales se beneficiaron a 82 personas, 38 mujeres y 44 hombres, mismas que fueron enviadas a cubrir vacantes, obteniéndose como resultado una colocación de 54 personas, de las cuales 29 son mujeres y 25 hombres.

Se llevó a cabo simultáneamente en los municipios de Tuxtla Gutiérrez, Tapachula, Comitán de Domínguez, San Cristóbal de las Casas, Palenque y Pichucalco, la Feria Estatal de Empleo, evento que tiene como objetivo vincular a empresas oferentes de empleo con personas desempleadas, contándose con la participación de 146 empresas, ofertando 2 mil 866 vacantes, y se atendieron a 4 mil 135 personas desempleadas, lográndose una colocación de 396 personas, entre ellas 173 son mujeres y 223 hombres.

Se llevaron a cabo 7 reuniones periódicas del Sistema Estatal de Empleo con empresas e instituciones oferentes de empleo de diversos Municipios de la Entidad, a fin de analizar los problemas de



reclutamiento, selección y contratación de personal, atendándose a 46 personas solicitantes de empleo, 26 mujeres y 20 hombres.

Con el programa de colocación “Microferias de Empleo”, llevado a cabo en el municipio de Tuxtla Gutiérrez, con el objeto de identificar a desempleados en busca de nuevas oportunidades de empleo, participaron 7 empresas las que ofertaron 333 vacantes, y se atendieron a 313 personas, de ellas 217 se enviaron a cubrir vacantes, 95 mujeres y 122 hombres, de las cuales se colocaron 11 en las diversas empresas, integradas por 5 mujeres y 6 hombres.

Así también, mediante el sistema Estrategia de Empleo Formal, que está orientado a la atención de población desempleada del sector formal, mismo que otorga recursos económicos para solventar gastos básicos para aquellos que reúnen requisitos como ser buscador activo de empleo, tener dependientes económicos, tener más de 18 años y haber cotizado mínimo durante 3 meses en la seguridad social, fueron atendidas 151 personas de las cuales se logró una colocación de 135 personas, entre ellas 30 mujeres y 105 hombres de diversos Municipios de la Entidad.

Por otra parte, CHAMBATEL es un servicio gratuito de información vía telefónica sobre oportunidades de empleo, que tiene como objetivo hacer mas eficiente y oportuna la vinculación de los buscadores de empleo con las vacantes de trabajo que se generan en los sectores productivos; a través de este servicio fueron atendidas 695 personas, de las cuales se enviaron 441 a cubrir vacantes en las empresas de diversos sectores económicos, lográndose la colocación de 12 personas de diversos Municipios del Estado, entre ellas 7 mujeres y 5 hombres.

De igual manera, CHAMBANET es un servicio gratuito de información de la bolsa de trabajo en internet que la Secretaría del Trabajo y Previsión Social pone a disposición de los empresarios y buscadores de empleo, ofertando oportunidades de empleo en el Estado y en otras Entidades de la República, se facilita la promoción de vacantes en todo el país agilizando que las mismas sean cubiertas, permitiendo al buscador de empleo ingresar y registrarse en la página de internet www.chambanet.gob.mx y al empresario ingresar a la base de datos de buscadores de empleo, a través de un sistema de búsqueda avanzada que le permite definir y seleccionar candidatos para las vacantes en línea si así lo requiere, en este rubro se atendieron a un mil 830 buscadores de empleo registrados de los cuales fueron postulados para cubrir vacantes ofertadas en línea a un mil 670 solicitantes, lográndose la colocación de 90 personas de diversos Municipios del Estado, de los cuales 47 son mujeres y 43 hombres.

Mediante la instrumentación del Programa de Proyectos Productivos consistente en otorgar financiamiento para la adquisición de equipo y herramientas a personas y grupos en desventaja económica, para la instalación y/o consolidación de su propia fuente de empleo, se beneficiaron a 69 personas solicitantes, lográndose que se autoemplearan el mismo número de personas, de las cuales 32 son mujeres y 37 hombres.

Proyecto: Fomento a la calidad del sector laboral del Estado.

Con la finalidad de efficientar y optimizar los resultados en la capacitación de los trabajadores, se llevó a cabo la coordinación de 2 eventos para el reclutamiento y selección de instructores para impartir los cursos “Ventanillas Amigables” y “Formación de Instructores de Cuidadores de Personas Envejecidas”; asimismo, se impartieron 12 cursos de formación, capacitación y actualización de instructores, en beneficio de 933 personas, de las cuales 613 son mujeres y 320 hombres. Así también, se realizaron 3 encuestas de aprovechamiento a través de la aplicación de 65 cuestionarios a personas egresadas de los cursos de capacitación impartidos, beneficiándose a 779 personas, entre ellas 513 mujeres y 266 hombres.

Asimismo, como una estrategia fundamental para lograr una mayor productividad y competitividad de la mano de obra y de las empresas, especialmente las micro y pequeñas, se impartieron 63 cursos de capacitación, en las especialidades de Operación de Microcomputadoras, Confección Industrial de Ropa, Artesanías de Precisión, Desarrollo Humano, Preparación y Conservación de Alimentos (Miel), Empaque y Embalaje, Servicios de Belleza y Lenguas Extranjeras, beneficiándose a 933 personas inscritas, de las cuales 613 son mujeres y 320 hombres.

Con el objetivo de promover la oferta educativa que brinda el Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas (ICATECH) a través de sus unidades operativas en los diferentes Municipios en beneficio de los trabajadores y las empresas del Estado, se participó en 2 eventos: 13ª. Semana de Ciencia y Tecnología y Expo Ámbar 2006, con la instalación de stands demostrativos en los que se proporcionó información y distribución de propaganda impresa a los visitantes.

Asimismo, con la finalidad de desarrollar esquemas de capacitación acordes a las necesidades reales de las empresas, que fortalezcan la vinculación empresarial, productiva y social para el trabajo, como resultado de la realización de 65 visitas personalizadas a instituciones públicas y privadas para la promoción de servicios del ICATECH, se llevaron a cabo 65 convenios de prestación de servicios en materia de capacitación con



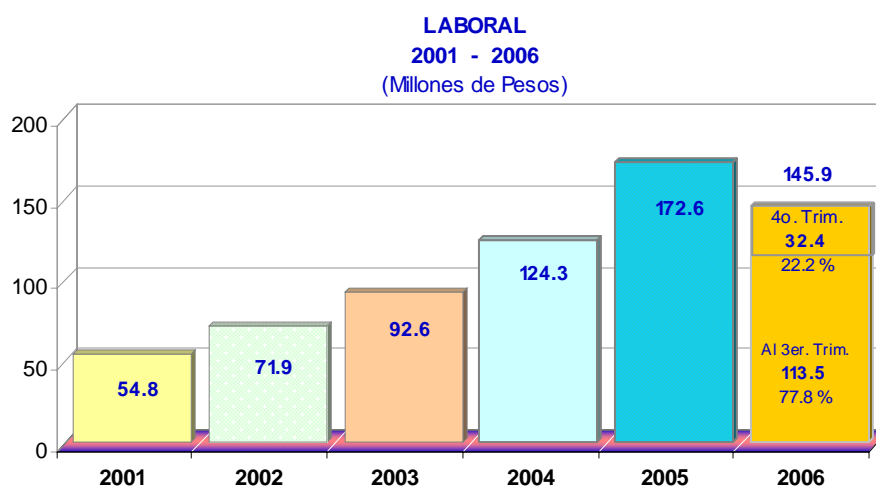
grupos independientes y organismos empresariales, en beneficio de 933 personas, de las cuales 613 son mujeres y 320 hombres.

Proyecto: Capacitación a población desempleada.

A través del Programa de Becas de Capacitación para el Trabajo (BECATE), se celebraron 6 cursos de capacitación, los cuales tuvieron como fin principal brindar los conocimientos, habilidades y destrezas a la población desempleada a través de cursos de capacitación, que faciliten la inserción de desempleados al mercado de trabajo y permitan el desarrollo de

actividades económicas por cuenta propia. Se otorgaron 170 becas en la modalidad de capacitación para el autoempleo y capacitación productiva, con una inversión de 291 mil 183 pesos, beneficiándose con éstas acciones a igual número de personas de 6 Municipios de la Entidad, de las cuales 142 son mujeres y 28 hombres. Asimismo, a través de este programa se logró una colocación de 856 personas, conformadas por 496 mujeres y 360 hombres.

EVOLUCIÓN DEL GASTO PÚBLICO



Fuente: Organismos Públicos del Gobierno del Estado