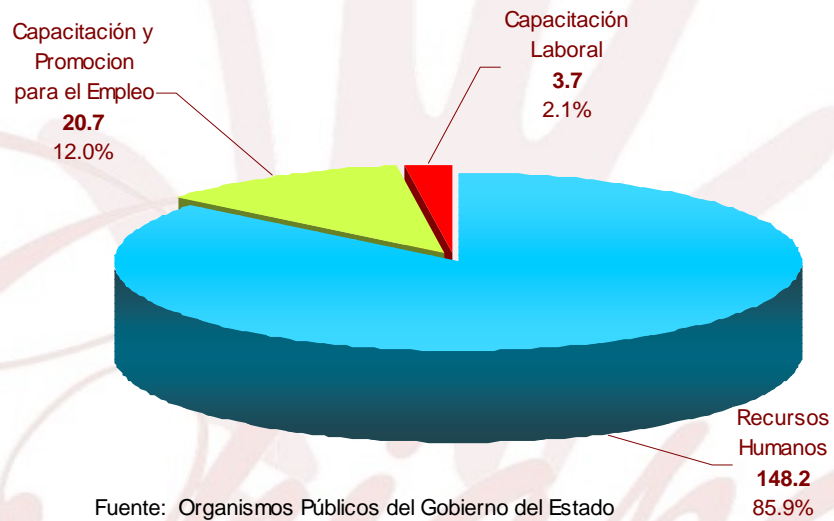


Presupuesto Ejercido

Enero - Diciembre 2005

172.6 Millones de Pesos



Laboral

SUBFUNCIÓN: RECURSOS HUMANOS**DEPENDENCIA: Secretaría de Administración
ACCIONES Y RESULTADOS**

*Fuente de Financiamiento: Ingresos Propios,
Participaciones e Incentivos*

Proyecto: Implantación y operación del sistema de desarrollo administrativo y tecnológico.

Conforme al artículo 31 fracción I de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Chiapas, que le confiere a la Secretaría de Administración la atribución de proponer las políticas para la administración de recursos humanos, desarrollo organizacional e informática del Poder Ejecutivo del Estado y en respuesta a los objetivos, estrategias y prioridades del Plan de Desarrollo Chiapas 2001–2006; se realizaron 96 coordinaciones para evaluar el Programa Institucional de Desarrollo Administrativo, beneficiando a 104 servidores públicos, 80 hombres y 24 mujeres.

Proyecto: Atención a incidencias y autorización de procesos de nóminas de sueldos y prestaciones del personal de la administración pública estatal.

La Secretaría de Administración cumple con las obligaciones derivadas de las relaciones laborales y estimula la productividad y desarrollo del personal; asimismo, proporciona un servicio ágil y eficiente en los trámites originados por movimientos de altas, bajas, promociones, recategorizaciones, licencias con y sin goce de sueldos, reanudación de pagos, cambios de adscripción, constancia de percepciones y retenciones anuales para efecto de la declaración fiscal, así como constancias de adeudo y no adeudo a la caja de ahorro; realizándose 37 mil 821 acciones en atención a diversos trámites; así también, se expidieron 16 mil 251 documentos oficiales solicitados por servidores públicos; se realizaron 41 procesos de nómina al personal de la Administración Pública Estatal; beneficiando a 54 mil 113 servidores públicos, 23 mil 451 hombres y 30 mil 662 mujeres.

Proyecto: Aplicar, supervisar y controlar el cumplimiento de políticas, normas y procedimientos en materia de asuntos laborales.

Con el fin de vigilar el cumplimiento de las políticas, normas y procedimientos que en materia de asuntos laborales establece la Secretaría de Administración; se llevaron a cabo 12 acuerdos con los Directores de cada área de la Subsecretaría de Administración de Personal, acciones de coordinación y evaluación de los proyectos y programas de las Direcciones de Política Laboral y de

Remuneraciones y Retenciones, en beneficio de los trabajadores administrativos y docentes al servicio del Poder Ejecutivo del Estado; asimismo, se concluyeron las negociaciones con el Sindicato de Trabajadores al Servicio del Gobierno de la Educación, y los acuerdos con la representación del Sindicato de Trabajadores al Servicio del Estado, logrando 91 representaciones firmadas, beneficiando a 42 mil 178 trabajadores, entre ellos, 22 mil 43 hombres y 20 mil 135 mujeres.

Proyecto: Vigilar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de los jubilados, pensionados y trabajadores al servicio del Gobierno del Estado.

Mediante este proyecto, la Secretaría de Administración elabora y actualiza la normatividad en materia laboral, proporciona servicios al personal de la Administración Pública Estatal y brinda asesoría en materia laboral a las Dependencias y Entidades. En este sentido, se expidieron 3 mil 774 licencias laborales al personal de base; se proporcionaron 272 trámites diversos a servidores públicos; se elaboraron 2 mil 239 constancias de antigüedad, 10 actas administrativas; se realizaron 2 verificaciones de existencia de pensionados; se llevaron a cabo 5 análisis y revisión documental en materia de normatividad; se proporcionaron 54 asesorías en materia laboral a diferentes organismos públicos; se realizó el trámite para el pago del premio anual a la responsabilidad; beneficiando a 6 mil 218 servidores públicos, entre ellos, 2 mil 973 hombres y 3 mil 245 mujeres, así como a un mil 40 pensionados, 544 hombres y 496 mujeres.

Proyecto: Consolidación del desarrollo administrativo de dependencias y Entidades del Ejecutivo Estatal.

Además de formular, implementar y normar los programas institucionales de desarrollo organizacional, se realizaron las siguientes actividades: se proporcionaron 2 mil 34 asesorías de las cuales un mil 319 para la actualización y/o elaboración de manuales administrativos, 616 en cuanto a la reestructuración de Dependencias y Entidades y 99 en la actualización y/o elaboración de reglamentos interiores; asimismo, se expidieron 356 dictámenes de estructuras y plantillas de personal a diferentes Organismos Públicos; se llevó a cabo la actualización de 15 tabuladores de sueldos al personal de diferentes instituciones de Gobierno del Estado, como a continuación se detallan: Comisión de Caminos, Sistema Chiapaneco de Radio y Televisión, Talleres Gráficos, Instituto de la Vivienda, Secretaría de Educación, del programa Desarrollo Social Sostenible Chiapas-México, Tribunal Electoral, Tribunal del Servicio

Civil del Estado, Comisión Estatal de los Derechos Humanos y de Programas Emergentes de Apoyo para Chiapas, beneficiando a 55 servidores públicos, 35 hombres y 20 mujeres.

Proyecto: Seguro de vida para los trabajadores al servicio del Gobierno del Estado.

Se gestionaron 12 trámites presupuestales para el pago de primas del seguro de vida de los trabajadores de Gobierno del Estado, beneficiando a 43 mil 381 servidores públicos, 25 mil 500 hombres y 17 mil 881 mujeres.

Proyecto: Apoyo económico a representaciones y trabajadores sindicalizados.

Para la realización de eventos, así como para el otorgamiento de premios y medallas a los trabajadores, se realizaron 15 trámites presupuestarios para el pago de apoyos económicos a las representaciones sindicales; se gestionaron 2 trámites para la adquisición de preseas y premios para el personal sindicalizado, beneficiando a 20 mil 100 trabajadores, de los cuales 10 mil 459 son hombres y 9 mil 641 mujeres.

Proyecto: Estímulos económicos de pensiones por jubilación, vejez e invalidez.

Así también, se realizaron 2 trámites presupuestales para el pago de estímulos a burocracia, 28 para el pago de estímulos a magisterio, beneficiando a 366 pensionados, entre ellos, 147 hombres y 219 mujeres.

Proyecto: Estímulos económicos por años de servicio a trabajadores sindicalizados.

Se concluyeron los trámites para la entrega de reconocimientos que se otorgaron a trabajadores de magisterio y burocracia; asimismo, se realizó la gestión presupuestal para el pago de estímulos por años antigüedad en el servicio a trabajadores sindicalizados, beneficiando a 627 trabajadores, conformados por 283 hombres y 344 mujeres.

Proyecto: Gestionar el pago de becas a trabajadores e hijos de trabajadores sindicalizados.

Con este proyecto, se gestionó presupuestalmente el pago de becas a los hijos de trabajadores sindicalizados de Gobierno del Estado, beneficiando a 987 Alumnos, 537 hombres y 450 mujeres.

Proyecto: Nómina de personal por reubicar.

En referencia a los pagos al personal por reubicar, se recibió del Departamento de Nóminas las 24 nóminas

quincenales de sueldos, beneficiando a 31 Servidores Públicos, 19 hombres y 12 mujeres.

Proyecto: Pago de prestaciones económicas por laudos o sentencias emitidas.

Se realizaron 3 gestiones presupuestales para el pago de prestaciones económicas por Laudos en la Unidad de Planeación; asimismo, se realizó un minucioso análisis de 104 expedientes que se elaboraron a cada uno de los Laudos emitidos por la autoridad competente, beneficiando a 36 personas, 25 hombres y 11 mujeres.

Proyecto: Retiro voluntario personal sindicalizado.

A través de un trámite se llevó a cabo la gestión presupuestaria para el pago de retiro voluntario, de un Servidor Público, la cual es mujer.

SUBDEPENDENCIA: Instituto de Profesionalización del Servidor Público

ACCIONES Y RESULTADOS

Fuente de Financiamiento: Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos

Proyecto: Profesionalización de los servidores públicos del Ejecutivo Estatal.

El Instituto de Profesionalización del Servidor Público tiene como objetivo eficientar los procesos de ingreso y de promoción, a través de la evaluación de conocimientos, habilidades y actitudes; asimismo, brinda las herramientas necesarias mediante la capacitación básica y especializada a los servidores públicos, que permiten su desarrollo integral.

El reclutamiento y selección del personal se llevó a cabo dentro del enfoque de Competencias Laborales, lo cual permitió considerar el nivel académico y la experiencia, al seleccionar al candidato idóneo para realizar las funciones requeridas en cada área. Por ello, se realizaron 4 mil 859 evaluaciones de las cuales 3 mil 835 se aplicaron a los aspirantes de nuevo ingreso y un mil 24 fueron canalizados a la bolsa de trabajo, beneficiando a 4 mil 859 aspirantes a servidores públicos, de los cuales 2 mil 531 son hombres y 2 mil 328 mujeres. Derivado de estas acciones durante el ejercicio 2005, se contrataron 2 mil 130 personas, de los cuales un mil 70 son mujeres y un mil 60 hombres; mismas que permitieron garantizar el ingreso de trabajadores con perfiles competentes y profesionales al Gobierno Estatal.

Por otro lado la bolsa de trabajo logró colocar a 76 personas, 37 mujeres y 39 hombres en diversas instituciones públicas y/o privadas.

Con el objeto de mejorar permanentemente la calidad y pertinencia de la formación frente a los cambios tecnológicos, productivos y sociales, se estableció el proceso de Detección de Necesidades de Capacitación, lo cual permitirá a los servidores públicos incrementar la competitividad individual y por ende el de las organizaciones. De tal forma, se realizaron 6 detecciones de necesidades de capacitación, uno en cada uno de los siguientes Organismos Públicos; Secretaría de Desarrollo Social, Secretaría de Desarrollo Rural, Junta Local de Conciliación y Arbitraje, Coordinación de Comunicación Social, Instituto de la Vivienda y en la Secretaría de Obras Públicas y Vivienda, beneficiando a 399 servidores públicos, de los cuales 184 son hombres y 215 mujeres.

La aplicación del enfoque y metodología que el Instituto maneja se basa en un sistema de Competencia Laboral, que se refleja a través de las acciones de formación continúa, implementando alternativas de desarrollo adecuado a los nuevos contextos de gestión gubernamental, a través de una metodología de formación flexible, participativa, incluyente y reflexiva; orientada al logro de resultados con calidad. Por lo que el Instituto realizó en la Región I Centro, en el municipio de Tuxtla Gutiérrez, y en el H. Ayuntamiento de Chiapa de Corzo, 145 cursos beneficiando a 2 mil 688 servidores públicos de los cuales un mil 156 son hombres y un mil 532 mujeres de diversas Dependencias y Entidades del Ejecutivo Estatal. Los temas que se desarrollaron fueron: Pláticas de Inducción al Enfoque de Competencia Laboral; Capacidades Claves; La Competencia Laboral y el Diseño Curricular; cursos talleres de Atención Efectiva al Cliente; Ortografía; Comunicación Organizacional y Trabajo en Equipo; Cultura de Calidad; Redacción de Documentos Oficiales; La Imagen de la Secretaría en la Organización; Diseño de Inducción al Puesto; Sistemas de Archivo; Plática Neurosis; Elaboración de Manuales; Planeación; Administración Básica; Elaboración y Evaluación de Proyectos; Organización del trabajo; Planeación Estratégica; Formación de Formadores; Introducción a la Administración Pública; Sistemas de Calidad con Fines de Certificación; Productividad en la Vida y en el Trabajo; Planeación Educativa, entre otros.

En San Cristóbal de las Casas se impartieron 5 cursos para la Subsecretaría de Educación Federalizada y el Centro Estatal de Lenguas, Arte y Literatura Indígena, beneficiando a 96 servidores públicos de los cuales 53 son hombres y 43 mujeres; los temas fueron: Curso-Taller Capacidades Claves, Redacción y Plática sobre Certificación de Competencias Laborales. Asimismo, se realizaron 2 cursos para el H. Ayuntamiento de Villa Corzo, beneficiando a 58 servidores públicos de los cuales 19 son hombres y 39 mujeres, con los temas de: Curso-Taller Imagen de la Secretaría en la Organización y Plática de Introducción al Ejecutivo Estatal.

Dentro de este mismo contexto, en los municipios de Yajalón y Ocosingo se desarrollaron 15 cursos dirigidos al personal que labora en la Universidad Tecnológica de la Selva y a otras Dependencias y Entidades del Ejecutivo Estatal beneficiando 208 servidores públicos de los cuales 81 son hombres y 127 mujeres; con temas de: Cultura de Calidad; Capacidades Claves; Atención Efectiva al Cliente; Cursos-Taller de Redacción y Ortografía; Elaboración de Documentos Oficiales; Elaboración de Manuales; Cultura de Evaluación; Planeación Estratégica; Proceso de Inducción; La Imagen de la Secretaría en la Organización; así como Plática sobre la Certificación en Competencias Laborales.

En el municipio de Motozintla, se realizaron 2 cursos-taller dirigidos al personal que labora en la Subsecretaría de Educación Federalizada y Secretaría de Planeación y Finanzas, beneficiando a 30 servidores públicos de los cuales 9 son hombres y 21 mujeres; con los temas: Capacidades Claves y Capacidades Claves enfocada a Atención a Clientes.

De igual manera, se impartieron 7 cursos en el municipio de Tapachula, al personal que labora en diversas Dependencias y Entidades del Ejecutivo Estatal, beneficiando a 106 servidores públicos de los cuales 42 son hombres y 64 mujeres; con los temas de: Curso-Taller Cultura de Calidad, Atención a Clientes y Plática Certificación de Competencias Laborales y se proporcionaron 4 cursos en los municipios de Tonalá, Pijijiapan y Arriaga para la Subsecretaría de Educación Federalizada y otras Dependencias y Entidades del Ejecutivo Estatal, beneficiando a 76 servidores públicos de los cuales 17 son hombres y 59 mujeres. Los temas que se desarrollaron fueron: Cursos-Taller Cultura de Calidad, Atención a Clientes, y Capacidades Claves.

Otro aspecto importante, es la evaluación permanente de las acciones de formación, premisa fundamental del trabajo del Instituto, pues en ella se basa el seguimiento y la mejora continua de este servicio; para ello, se realizaron 2 mil 635 encuestas para elevar la calidad del servicio en formación básica, entre ellas 2 mil 98 en la Región I Centro a igual número de personas de los cuales 695 son hombres y un mil 403 mujeres; Región II Altos 95 encuestas a 52 hombres y 43 mujeres; Región IV Frailesca 44 a 17 hombres y 27 mujeres; Región VI Selva 190 a 71 hombres y 119 mujeres; Región VII Sierra 30 a 9 hombres y 21 mujeres; Región VIII Soconusco 104 a 40 hombres y 64 mujeres y en la Región IX Istmo-Costa 74 encuestas a 17 hombres y 57 mujeres.

En el municipio de San Cristóbal de las Casas se llevó a cabo la presentación del Centro Evaluador de Competencias Laborales para toda la Delegación de la Zona Altos de la Secretaría de Administración. Así

también, se realizó el curso-taller “Desarrollo Humano en el Ambiente Laboral”.

De enero a diciembre de 2005, 3 mil 262 servidores públicos fueron capacitados a través de eventos de formación básica, de los cuales un mil 885 son mujeres y un mil 377 hombres.

En cuanto a la formación especializada, el Instituto analizó las propuestas y/o actualización detectadas y solicitadas por las Dependencias y Entidades del Ejecutivo Estatal, verificando la pertinencia de los mismos. De los cuales se validaron y realizaron 311 talleres de especialización y/o actualización.

Dentro de estos eventos se encuentran los siguientes: Recurrente de instrumentos y emergencias en ala fija bimotor IFR-FRASCA, Diplomado en Derecho Municipal, Formación de Cuadros Directivos, Evaluación participativa, Recurrente de equipos bell 412 EP, Recurrente oficial de operaciones aeronáuticas, Sistema de mantenimiento de equipos electromecánicos y operadores de agua potable, Capacitación en evaluación socioeconómicas de proyectos, Estrategia de ventas y marketing para MIPYMES de Chiapas, Sistema electrónico Lear Jet, Introducción to cisco networking Technologies, Seminario servicio público y normatividad aplicada a los medios de comunicación, Desarrollo humano en el ambiente laboral, Transporte y manejo de combustibles de aviación, Aprendiendo a escuchar aprendiendo a enseñar, Diseño del sistema de promoción del personal, Políticas y Lineamientos para la Promoción de Personal, Elaboración de módulos de capacitación, Reformas fiscales 2005, Controversias constitucionales y federalismo, Reformas fiscales 2005 tratamiento fiscal de los inventarios y el costo de lo vendido, Manejo de información geográfica con arc view, Implementación y auditoria interna del programa ISO 9001:2000, Operaciones en rampa, Análisis y aplicación de la nueva Ley de Obra Pública del Estado de Chiapas, Autoestima hacia el éxito personal, cursos Microsoft Visual Basic Net, Desarrollo académico servidores públicos, Capacitación especializada para el sector rural Módulos I, II, III, IV, V, La organización efectiva para captar Congresos, Diplomado para el manejo y operaciones de sistemas de información geográfica, Computación básica, Transferencia Tecnológica SIAPSEP- SINCE, Overhaul de componentes bell 206 series, Fideicomisos Públicos, Sueldos y Salarios (LFT-LISR-SS-Infonavit), 2º Foro

Interestatal de la Contaduría Pública 2005, RVSM, Bell 206 Jet Ranger, Maestría en Administración Pública, Maestría en Administración, Desarrollo Humano y Excelencia Laboral, TRM Total Resources Management, Educación para la Paz, Equidad de género y derechos humanos, entre otros. Beneficiando a 5 mil 486 servidores públicos, de los cuales 2 mil 655 son hombres y 2 mil 831 son mujeres.

De igual forma se evaluaron permanente las acciones de formación específica, pues en ella se basa el seguimiento y la mejora continua de este servicio, por lo que se realizaron 3 mil 650 encuestas aplicadas a 2 mil 51 hombres y un mil 599 mujeres.

Continuando con la profesionalización de los servidores públicos, se implementó en el 2005, un Sistema de Evaluación del Desempeño llevándose a cabo un mil 263 evaluaciones a servidores públicos de diversas Dependencias y Entidades del Ejecutivo Estatal de los cuales 593 son hombres y 670 mujeres. Dichas evaluaciones tuvieron diversos propósitos entre los cuales están: con fines de promoción y/o recategorización de personal de base y de confianza y de confirmación de logros en el desempeño de sus funciones en diversas Dependencias y Entidades. Así como, apoyar la certificación de procesos de trabajo del personal administrativo en la Universidad Tecnológica de la Selva.

Se atendió el programa Integral de la Dirección de Registro Civil del Estado, mediante la propuesta de adecuación estructural, creación y recategorización de plazas y Oficialías el Registro Civil, así como la Regionalización de las 164 Oficialías.

En el municipio de Tapachula se llevó a cabo una reunión con personal del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, Campus Chiapas y de las delegaciones de las Secretarías de Administración y Desarrollo Económico para continuar reforzando las actividades que realiza día a día el Instituto de Profesionalización del Servidor Público, en este caso, difundir el convenio de maestría signado por dichas Instituciones; de igual forma se procedió a supervisar la evaluación del personal que labora en Catastro en la aplicación de nuevos instrumentos que se incorporarán a dicho proceso.

SUBFUNCIÓN: CAPACITACIÓN Y PROMOCIÓN PARA EL EMPLEO**DEPENDENCIA: Secretaría de Desarrollo Económico
ACCIONES Y RESULTADOS**

*Fuente de Financiamiento: Ingresos Propios,
Participaciones e Incentivos*

Proyecto: Servicios al sector laboral desocupado de la Entidad.

Mediante este proyecto se tuvo como propósito, proporcionar cursos y becas de capacitación a la población desempleada a fin de incorporarlos al aparato productivo del Estado, abastecer de mano de obra capacitada de acuerdo a los requerimientos del sector empresarial del Estado, así como beneficiar con proyectos productivos a la población desempleada y subempleada.

El Servicio Estatal de Empleo (SEE) para proporcionar sus servicios a la población desempleada Chiapaneca cuenta con representaciones en Tuxtla Gutiérrez, San Cristóbal de las Casas, Comitán de Domínguez, Pichucalco, Palenque y Tapachula, los cuales ofrecen los servicios de bolsa de trabajo, talleres para buscadores de empleo, Programa Migratorio México-Canadá, Programa de Becas de Capacitación para el Trabajo (BECATE), Chambatel, Proyectos productivos, Reuniones del Sistema Estatal de Empleo, así como ferias y micro ferias de empleo.

A través del Programa de Becas de Capacitación para el Trabajo (BECATE), se impartieron 381 cursos de capacitación, los cuales tienen como fin principal, brindar los conocimientos, habilidades y destrezas a que faciliten la inserción de desempleados al mercado de trabajo y permitan el desarrollo de actividades económicas por cuenta propia, otorgándose 7 mil 800 becas en la modalidad de vales de capacitación: en la práctica laboral, mixta, productiva y para el autoempleo; beneficiándose con éstas acciones a igual número de personas de 68 Municipios de la Entidad, de las cuales 4 mil 94 son mujeres y 3 mil 706 hombres.

Como resultado del seguimiento a la capacitación proporcionada en la modalidad del BECATE, se logró una colocación de 7 mil 357 personas entre ellas 3 mil 751 mujeres y 3 mil 606 hombres.

La bolsa de trabajo constituye uno de los principales instrumentos del Programa de Colocación del SEE, el cual tiene como objetivo, vincular a la población carente de un empleo con las necesidades de mano de obra que requieren los distintos sectores económicos, atendándose a 8 mil 464 solicitantes de empleo, de los cuales fueron enviados a cubrir vacantes a 7 mil 665, logrando una colocación de 2 mil 157 personas

desempleadas entre ellas 805 mujeres y un mil 352 hombres, en un mil 460 empresas de los sectores comercio, servicios, manufacturas, construcción y gobierno; asimismo, derivado de las actividades de vinculación empresarial se captaron en el período 6 mil 885 vacantes.

Así también, como una actividad complementaria a la colocación, se llevaron a cabo 239 talleres de empleo consistentes en cursos de enseñanza de estrategias, técnicas de comunicación, conducta, presentación que permiten revalorar la fuerza de trabajo, modificar la conducta y reducir limitaciones para ampliar sus posibilidades de ser empleados, a través de los cuales se beneficiaron a un mil 10 personas, 467 mujeres y 543 hombres, mismas que fueron enviadas a cubrir vacantes, obteniéndose como resultado una colocación de 223 personas conformadas por 102 mujeres y 121 hombres.

Por otra parte, el 19 de octubre de 2005, se llevó a cabo simultáneamente en los municipios de Tuxtla Gutiérrez, Comitán de Domínguez, San Cristóbal de las Casas, Pichucalco y Palenque la Feria Estatal de Empleo, evento que tiene como objetivo vincular a empresas oferentes de empleo con personas desempleadas, contándose con la participación de 99 empresas, ofertando un mil 728 vacantes, y con la asistencia de 2 mil 28 personas desempleadas, se enviaron a cubrir vacantes a 2 mil 9 personas, de las cuales 776 son mujeres y un mil 233 hombres, lográndose una colocación de 198 desempleados, entre ellos 80 mujeres y 118 hombres.

Mediante la celebración de 21 reuniones periódicas del Sistema Estatal de Empleo con empresas e instituciones oferentes de empleo a fin de analizar los problemas de reclutamiento, selección y contratación de personal, se atendieron a un total de 569 personas, 246 mujeres y 323 hombres y se logró la colocación de 97 personas en los sectores comercio, servicios, manufacturas, construcción y Gobierno de diversos Municipios del Estado, de las cuales 42 son mujeres y 55 hombres.

Asimismo, a través del programa de colocación Microferias y Ferias de Empleo, de los cuales se llevaron a cabo 2 en Tuxtla Gutiérrez, y uno en cada uno de los municipios de Pichucalco y Tapachula, con el objeto de identificar a desempleados en busca de nuevas oportunidades de empleo, se atendieron a 335 personas, 98 mujeres y 237 hombres y se colocaron a 246 en las diversas empresas a las que fueron enviadas a cubrir vacantes, de las cuales 71 son mujeres y 175 hombres.

Para colocar a un mayor número de personas desempleadas se llevaron a cabo 24 eventos denominados “Un día por el empleo”, en donde se atendieron a 375 solicitantes de proyectos productivos.

Por otra parte, CHAMBATEL es un servicio gratuito de información vía telefónica sobre oportunidades de empleo, que tiene como objetivo hacer más eficiente y oportuna la vinculación de los buscadores de empleo con las vacantes de trabajo que se generan en los sectores productivos, fueron atendidas 5 mil 533 personas de las cuales se enviaron 3 mil 661 a cubrir vacantes en las empresas de diversos sectores económicos, lográndose la colocación de 111 personas conformadas por 51 mujeres y 60 hombres de los diversos Municipios del Estado.

De igual manera, CHAMBANET es un servicio gratuito de información de la bolsa de trabajo en internet que la Secretaría del Trabajo y Previsión Social pone a disposición de los empresarios y buscadores de empleo, ofertando oportunidades de empleo en el Estado y en otras Entidades de la República, se facilita la promoción de vacantes en todo el País agilizando que las mismas sean cubiertas, permitiendo al buscador de empleo ingresar y registrarse en la página de internet www.chambanet.gob.mx y al empresario ingresar a la base de datos de buscadores de empleo a través de un sistema de búsqueda avanzada que le permite definir y seleccionar candidatos para las vacantes en línea si así lo requiere, en este rubro se realizaron 279 mil 856 visitas de buscadores de empleo de los cuales fueron registrados en línea 3 mil 729 solicitantes, lográndose la colocación de 125 personas, integradas por 50 mujeres y 75 hombres.

Así también, mediante el sistema Estrategia de Empleo Formal, que está orientado a la población desempleada del sector formal, se otorga recursos económicos para solventar gastos básicos para aquellos que reúnen requisitos como ser buscador activo de empleo, tener dependientes económicos, tener más de 18 años y haber cotizado mínimo durante 3 meses en la seguridad social; este sistema atendió a 831 personas de las cuales se logró una colocación de 426 personas, 104 mujeres y 322 hombres de diversos Municipios de la Entidad.

Mediante la instrumentación del Programa de Proyectos Productivos consistente en otorgar financiamiento para la adquisición de equipo y herramientas a personas y grupos en desventaja económica, para la instalación y/o consolidación de su propia fuente de empleo, mediante la transformación de materia prima disponible, se apoyaron 236 proyectos en diversos Municipios del Estado, con una inversión de 6 millones 884 mil 128 pesos, en beneficio de 759 personas solicitantes, 362 mujeres y 397 hombres, lográndose que se

autoemplearan 426 personas de las cuales 200 son mujeres y 226 hombres.

Derivado del Programa Temporal de Apoyo a Trabajadores Agrícolas Migratorios México-Canadá, se atendieron en el Estado a 64 personas solicitantes que reunieron los requisitos para poder trasladarse a aquel País, mismos que fueron enviados y se logró colocar a 61 personas en los trabajos agrícolas en Canadá, de los cuales todos son del género masculino.

Proyecto: Fomento a la calidad del sector laboral del Estado.

Como una estrategia fundamental para lograr una mayor productividad y competitividad de la mano de obra y de las empresas, especialmente las micro y pequeñas, se impartieron 201 cursos de capacitación, en las especialidades de Operación de Microcomputadoras, Desarrollo Humano, Artesanías de Precisión, Preparación y Conservación de Alimentos (miel), Confección Industrial de Ropa y Capacitación Acelerada Específica, beneficiándose a 3 mil 55 personas inscritas en estos cursos de las cuales un mil 704 son mujeres y un mil 351 hombres, egresaron 2 mil 722 alumnos, entre ellos un mil 520 mujeres y un mil 202 hombres. Asimismo, obtuvieron su certificación con el reconocimiento oficial de la Secretaría de Educación Pública un total de un mil 991 alumnos de los cuales un mil 105 son mujeres y 886 hombres.

Con la finalidad de desarrollar esquemas de capacitación acordes a las necesidades reales de las empresas, que fortalezcan la vinculación empresarial, productiva y social para el trabajo, se llevaron a cabo 215 convenios de prestación de servicios en materia de capacitación con grupos independientes y organismos empresariales, de los cuales 118 fueron en el municipio de Tuxtla Gutiérrez, 63 en Comitán de Domínguez y 34 en Tapachula, beneficiándose a 3 mil 55 personas, conformadas por un mil 704 mujeres y un mil 351 hombres.

Proyecto: Construcción de oficinas centrales del ICATECH en Tuxtla Gutiérrez, Chiapas.

El objetivo de este proyecto es que el ICATECH cuente con instalaciones propias y que sean de acuerdo a las necesidades del Instituto, y de esta manera apoyar eficientemente la operación de las unidades y acciones móviles de capacitación. Los recursos asignados para éste proyecto fue de 2 millones 400 mil pesos, mismos que fueron canalizados y ministrados a nombre del propio Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas (ICATECH), para que los objetivos y metas establecidas sean ejecutadas por el mismo instituto.

Proyecto: Capacitación a población desempleada.

Con la finalidad de acceder la información de becas de capacitación, vacantes de empleo y demás programas que ofrece el Servicio Estatal de Empleo, vía internet e intranet, así como ampliar la cobertura del otorgamiento de becas de capacitación a más Municipios del Estado, con recursos refrendados del 2004, se adquirieron 4 equipos informáticos y 5 unidades automotrices, beneficiándose a 486 empresarios entre ellos 243 mujeres y 243 hombres; y con recursos del ejercicio 2005, a través del Programa de Becas de Capacitación para el Trabajo (BECATE), se impartieron 103 cursos de capacitación, con el objetivo de brindar los conocimientos, habilidades y destrezas a través de cursos de capacitación, que faciliten la inserción de desempleados al mercado de trabajo y permitan el desarrollo de actividades económicas por cuenta propia; asimismo, se otorgaron 2 mil 154 becas en la modalidad de vales de capacitación: en la práctica laboral, mixta, productiva y capacitación para el autoempleo; beneficiándose con éstas acciones a igual número de personas de 35 Municipios de la Entidad, de las cuales un mil 66 son mujeres y un mil 88 hombres.

Para realizar una mayor cobertura de las acciones de promoción, difusión, otorgamiento de cursos de capacitación y becas a la población requeriente de un empleo en el Estado, se llevó a cabo equipamiento a través de la adquisición de 5 unidades vehiculares terrestres marca chevrolet, tipo chevy, modelo 2006, y 4 equipos de aire acondicionado con capacidad de 24 mil BTU/HR.

Proyecto: Unidad de capacitación Tuxtla Gutiérrez.

Este proyecto tuvo como propósito proveer de insumos, materias primas, servicios, mobiliario y equipamiento necesario, para estar en condiciones de brindar una capacitación de calidad a los participantes. Los recursos asignados para éste proyecto en cantidad de 237 mil pesos fueron canalizados y ministrados a nombre del propio Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas (ICATECH), para que los objetivos y metas establecidas sean ejecutadas por el mismo Instituto.

Proyecto: Unidad de capacitación Comitán.

El objetivo de este proyecto fue equipar al taller de la especialidad de preparación y conservación de alimentos (miel) con tecnología de punta, que aporte a los participantes de conocimientos, habilidades, prácticas y actitudes profundas y actualizadas, sobre el procesado de productos derivados de la miel, vinculándolos con la tecnología, el uso de herramientas adecuadas y su mantenimiento preventivo para realizar con competitividad y calidad las actividades de la labor productiva, bajo la cultura del trabajo y de acuerdo a las necesidades del sector. Los recursos asignados para éste proyecto en cantidad de 150 mil pesos fueron canalizados y ministrados a nombre del propio Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas (ICATECH), para que los objetivos y metas establecidas sean ejecutadas por este Instituto.

Proyecto: Acción móvil de capacitación Motozintla.

Este proyecto tuvo como finalidad impulsar al incremento de las habilidades de la fuerza laboral, en correspondencia con las necesidades de los sectores productivos. Los recursos asignados para éste proyecto en cantidad de 646 mil pesos fueron canalizados y ministrados a nombre del propio Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas (ICATECH), para que los objetivos y metas establecidas sean ejecutadas por este Instituto.

Proyecto: Unidad de capacitación Tapachula de Córdova y Ordóñez.

Para proveer del equipamiento necesario a la Unidad de Capacitación Tapachula y se encuentre en condiciones de otorgar un servicio de capacitación de calidad y con tecnología de punta, se asignaron a éste proyecto la cantidad de 500 mil pesos, los cuales fueron canalizados y ministrados a nombre del propio Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas (ICATECH), para que los objetivos y metas establecidas sean ejecutadas por el propio instituto.

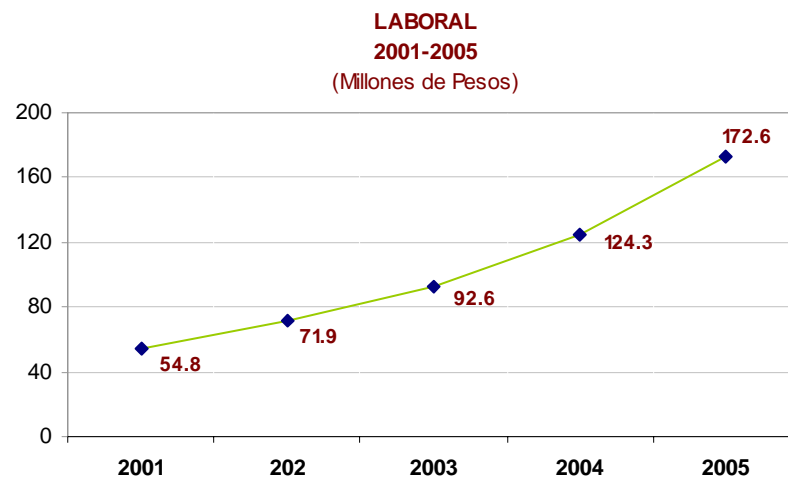
SUBFUNCIÓN: CAPACITACIÓN LABORAL**DEPENDENCIA: Secretaría de Desarrollo Social
ACCIONES Y RESULTADOS**

*Fuente de Financiamiento: Ingresos Propios,
Participaciones e Incentivos*

**Proyecto: Formación y capacitación de los grupos
de mujeres usuarias de los servicios
financieros del Banmujer.**

Este proyecto tuvo como objetivo eficientar los procesos organizativos mediante la capacitación a las usuarias de Banmujer para un desarrollo con perspectiva de género; en este sentido, se elaboraron 8 manuales con temas sobre fortalecimiento organizativo, administrativo y financiero con lo que se beneficiaron a 3 mil 75 personas de las cuales 380 son hombres y 2 mil 695 mujeres; se llevaron a cabo 16 reuniones de encuentro con mujeres para el fortalecimiento organizativo de los grupos de intercambio de experiencias, beneficiando a 2 mil 155 personas, integradas por 48 hombres y 2 mil 107 mujeres.

Así también, se impartieron 124 talleres de capacitación para el fortalecimiento organizativo, de género, de autoestima y desarrollo de la microempresa, beneficiando a 2 mil 457 personas, conformadas por 98 hombres y 2 mil 359 mujeres; 10 talleres de capacitación a técnicos, sobre género y elaboración de proyectos, en beneficio de 230 personas, entre ellas 129 hombres y 101 mujeres; se celebraron 5 reuniones de consejo consultivo ciudadano del Banmujer, beneficiando a 120 personas, integradas por 17 hombres y 103 mujeres; 4 conferencias para sensibilizar a varones, sobre paternidad y masculinidad, beneficiándose a 386 personas, de las cuales 228 son hombres y 158 mujeres; a través de folletos, boletines, revistas, videos, programas de radio y visitas a programas ya existentes, se dieron 67 difusiones de información de los servicios y funcionamiento del Banmujer, beneficiando a 323 mil 948 personas, integradas por 101 mil 475 hombres y 222 mil 473 mujeres.

EVOLUCIÓN DEL GASTO PÚBLICO

Fuente: Organismos Públicos del Gobierno del Estado