

# **PROGRAMA INSTITUCIONAL DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN Y VINCULACIÓN TECNOLÓGICA DEL ESTADO DE CHIAPAS 2007-2012**

## **PRESENTACIÓN**

El Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas (ICATECH), es un organismo público descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propio. Promueve la capacitación y productividad para el trabajo en el estado, convirtiéndolas en una plataforma estratégica para implementar la ocupación y la oferta de empleo en la población, en los sectores y actividades económicas tanto públicas como privadas, donde además, este tipo de capacitación tiene como finalidad dotar de los conocimientos mínimos, habilidades y destrezas necesarias a la población juvenil y adulta en edad de trabajar, para que cuente con un oficio que le permita acceder productivamente al mercado laboral, promoviendo un crecimiento constante y vigoroso que consolide los cambios y asegure que la capacitación técnica se convierta en un apoyo decisivo para la transformación tecnológica del estado.

Bajo estas premisas, se elabora el presente Programa Institucional 2007-2012, el cual está orientado por las políticas en materia de capacitación para el trabajo, marcadas en el ámbito federal y en congruencia con el Plan de Desarrollo Chiapas Solidario 2007-2012, en apego al Eje Rector 3. Chiapas Competitivo y Generador de Oportunidades, circunscrito al rubro 3.1 "Fomento Económico y Finanzas" y alineado a la política pública: Movilización para el Empleo.

## **INTRODUCCIÓN**

El desarrollo económico en Chiapas está íntimamente relacionado con la generación de empleos a través de programas acordes a las necesidades del mercado laboral, lo cual es posible a través de la capacitación para el trabajo.

La educación por sí sola no elimina la pobreza ni logra las condiciones de sustentabilidad económica y el bienestar social; sin embargo, históricamente se ha demostrado que es la base del crecimiento cultural de los pueblos en general, que hoy es factor determinante en el acceso igualitario a las oportunidades de mejoramiento de la calidad de vida. No hay desarrollo humano posible sin educación; por ello es ante todo un derecho básico, que el estado y la sociedad tienen la responsabilidad ineludible de hacerlo efectivo.

La capacitación para el trabajo es un proceso educativo que permite al capacitando adquirir los conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes necesarias para el desempeño de tareas que contribuyen al desarrollo personal y colectivo, así como para el desarrollo de actividades productivas demandadas en el mercado, mediante alguna ocupación o algún oficio calificado.

Estamos ciertos de que la capacitación, hoy en día, debe adecuarse a las necesidades del ámbito económico y productivo; especialmente en el horizonte de los procesos de globalización económica, donde se torna prioritaria la acción transformadora de la fuerza laboral por medio de la excelencia del servicio capacitador.

Una de las políticas de este Gobierno es la “Movilización para el Empleo”, dotando para ello de herramientas suficientes como la capacitación para y en el trabajo en los diversos sectores de la población y en las diferentes regiones socioeconómicas del estado.

En congruencia con el Plan de Desarrollo Chiapas Solidario 2007-2012, se tiene el firme propósito de fortalecer las capacidades y destrezas laborales de la población ocupada en edad de trabajar, así como de fortalecer la coordinación institucional con los sectores empresarial, productivo, social y educativo, a fin de hacer más eficientes los procesos de vinculación en la capacitación para el trabajo.

El 26 de julio del año 2000 se emite el Decreto de Creación del Instituto, con el No. 182, mismo que fue publicado en el Periódico Oficial No. 032; en dicho documento establece que el Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas es un Organismo Público Descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propio.

## **I. MISIÓN**

El ICATECH es un instituto que brinda servicios de capacitación con calidad para y en el trabajo, identificando, atendiendo e impulsando la competitividad laboral y productiva en las diferentes regiones del estado, a través de las unidades y acciones móviles de capacitación.

## **II. VISIÓN**

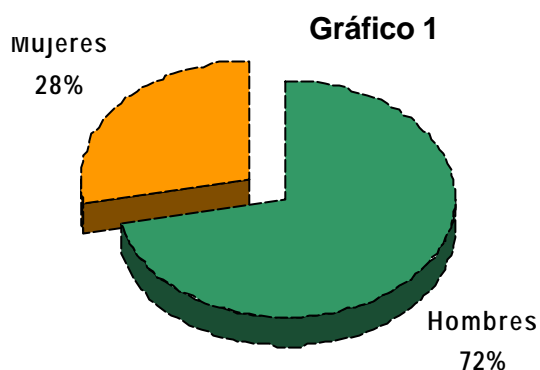
Ser un organismo promotor de la capacitación eficaz y eficiente para y en el trabajo, identificado por la sociedad y por su contribución al desarrollo económico del estado.

## **III. DIAGNÓSTICO**

La generación de empleo en Chiapas es el objetivo fundamental en materia de fomento económico, sin embargo, también resulta indispensable la vinculación del sector productivo con la población en edad de trabajar que busca activamente empleo, esto es, la Población Económicamente Activa, tanto en lo referente a su contratación como en lo que respecta a dotarlos de los conocimientos y herramientas necesarias para el trabajo.

El segmento de la población en edad de trabajar (14 años en adelante), asciende a 2 millones 851 mil 874 personas, lo que representa el 65 por ciento de la población total del estado. En ese rubro, el 52 por ciento está representado por la población del sexo femenino.

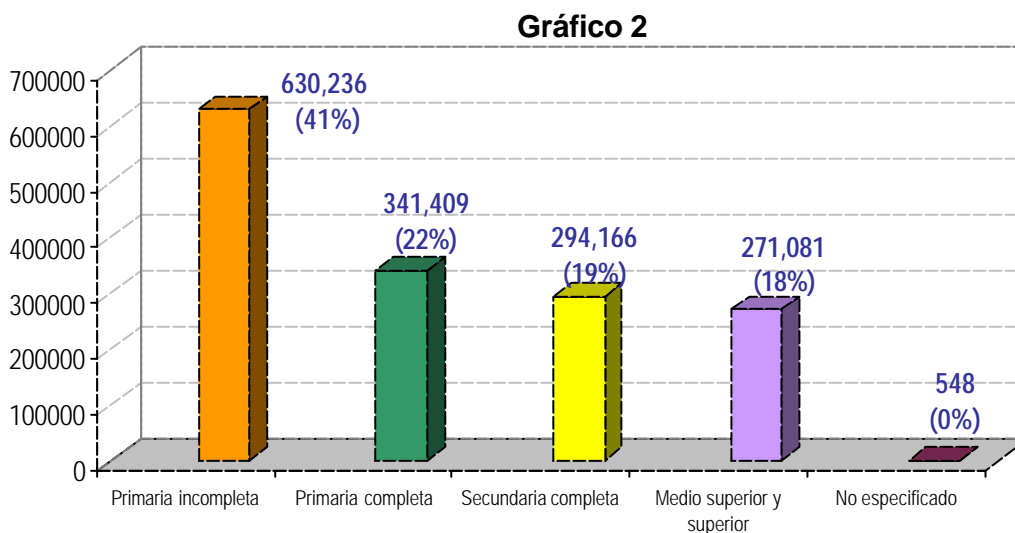
Respecto a la participación en la economía del estado, el 36 por ciento del total de la población está integrada a la Población Económicamente Activa (PEA), esto es equivalente a 1 millón 571 mil 186 personas ocupadas o que están activamente buscando trabajo; del total de la PEA, el 72 por ciento corresponde al sexo masculino y el 28 por ciento al femenino; no obstante de ser el sexo femenino el que abarca mayor población en edad de trabajar, lo que implica el enorme compromiso que existe para incrementar las oportunidades laborales a favor de las mujeres (ver gráfico 1).



**Fuente:** INEGI; Encuesta Nacional de Empleo y Ocupación; 15 de marzo de 2007  
[www.inegi.gob.mx](http://www.inegi.gob.mx).

Otra característica importante es el nivel académico de la PEA ocupada; en este sentido, tan sólo el 18 por ciento tiene estudios de nivel medio superior y superior, mientras que el 41 por ciento no concluyó sus estudios primarios. (ver gráfico 2).

### Población Económicamente Activa, según nivel de educación

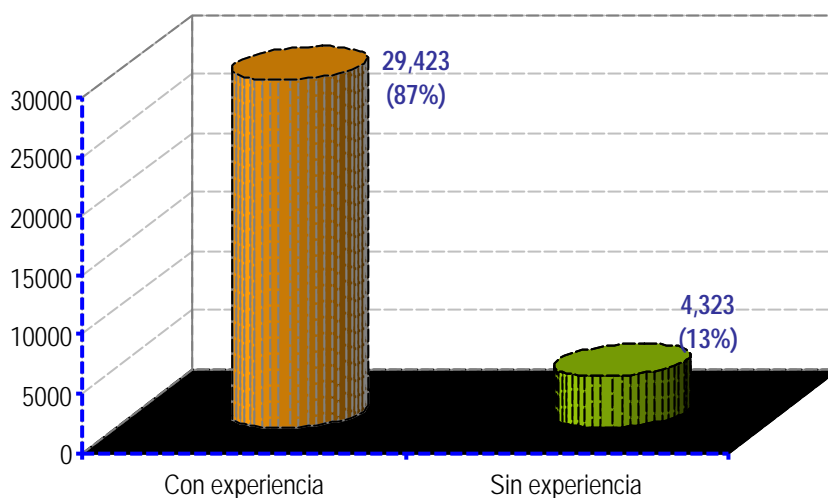


**Fuente:** INEGI; Encuesta Nacional de Empleo y Ocupación; 15 de marzo de 2007  
[www.inegi.gob.mx](http://www.inegi.gob.mx).

En relación a la población desocupada, ésta representa el 2 por ciento de la PEA, de las cuales, el 61 por ciento son hombres y el 39 por ciento mujeres; del total de la PEA desocupada, el 87 por ciento cuenta con experiencia laboral; es importante contar con programas de capacitación para el trabajo que potencialicen esa mano de obra disponible. (ver gráfico 3).

### Condición de la Población Económicamente Activa Desocupada

Gráfico 3



Fuente: INEGI; Encuesta Nacional de Empleo y Ocupación; 15 de marzo de 2007  
[www.inegi.gob.mx](http://www.inegi.gob.mx).

Es indudable que el crecimiento económico del estado, deberá concretarse con la creación de nuevas fuentes de empleos para satisfacer la demanda existente, pero no podemos dejar de visualizar a los que ya poseen un empleo seguro, y que les es necesario contar con capacitación integral que los ayude a ser más productivos y con esto, asegurar y elevar la calidad de su empleo.

Lo anterior abre un extenso abanico de oportunidades y responsabilidades tanto para las instituciones capacitadoras como para aquellas relacionadas con el empleo y el trabajo, enfocadas en dos vertientes: la **capacitación para el trabajo** y la **capacitación en el trabajo**.

En este sentido, la capacitación para el trabajo tiene la finalidad de atender la capacitación para el trabajo productivo. Su mercado meta son las personas desempleadas que buscan una colocación al trabajo formal, es decir, integrarlos al mundo laboral; por su parte, la capacitación en el trabajo tiene el objetivo general de crear las condiciones necesarias para que los trabajadores en activo y los empleadores en las micro, pequeñas y medianas empresas, puedan desarrollarse.

La falta de empleos permanentes y remunerados acarrearán problemas de impacto negativo en la sociedad, y su reversión tiene relación directa con la reactivación del aparato productivo rural y urbano de nuestra entidad. El acceso a los centros laborales exige el mínimo nivel de capacitación para el trabajo en la población desempleada, para garantizar la colocación del aspirante y su permanencia en el puesto de trabajo.

### **INFRAESTRUCTURA FÍSICA:**

El Instituto opera con tres Unidades de Capacitación y una Acción Móvil:

Unidad de Capacitación Tuxtla Gutiérrez; de la región económica Centro. Cuenta con tres talleres: Operación de microcomputadoras, confección industrial de ropa y de carpintería.

Unidad de Capacitación Comitán; de la región económica Fronteriza. Posee tres talleres: Operación de microcomputadoras, confección industrial de ropa, y de preparación y conservación de alimentos.

Unidad de Capacitación Tapachula de Córdova y Ordóñez; de la región económica Soconusco, cuenta con dos talleres: Operación de microcomputadoras y el taller de preparación y conservación de alimentos.

Acción Móvil Simojovel de Allende; de la región económica Norte, la cual cuenta con un taller de artesanías de precisión.

## **IV. ALINEACIÓN DEL PROGRAMA AL PLAN DE DESARROLLO**

### **OBJETIVOS ESTATALES**

**“Reducir sustancialmente el analfabetismo, dando prioridad a mujeres, población indígena y a grupos de localidades marginadas; diseñando materiales didácticos en lenguas indígenas y enfatizando la atención educativa en y para el trabajo”,** mediante la impartición de cursos de capacitación.

**“Disminuir el rezago de construcción y rehabilitación de la infraestructura y mobiliario educativo, gestionando acuerdos de colaboración con gobiernos municipales y federal”,** para hacer efectiva la creación de unidades de capacitación en todas las regiones económicas del estado.

### **PRIORIDADES**

La educación que se requiere para el bienestar social y el desarrollo económico del estado, no es sólo la educación formal, ya que la educación no formal (capacitación para y en el trabajo) es tan importante como la formal: no sólo corrige los rezagos inevitables de la educación formal, como es el caso de la educación para adultos, sino que atiende necesidades específicas de calificación que no siempre son previsibles ni susceptibles de ser satisfechas por un sistema formal de educación.

Cada trabajador es un activo en la medida de su disposición al trabajo, de su experiencia pasada y de su capacidad de aprendizaje; la propia empresa ganará y de manera agregada la economía y el sistema social, si la capacitación correspondiente es proporcionada y aprovechada.

La población es el activo principal y más valioso de un estado; por ello es vital atender los rezagos en capital humano si se quiere acceder a la madurez productiva de un sistema económico y social.

La mujer representa más de la mitad de la población en el estado y presenta necesidades y aspiraciones diferentes; esto hace necesario implementar cursos de capacitación que incida en la mejora de la calidad de vida de las mismas.

Derivado de lo anterior, el ICATECH pretende coadyuvar en la atención de las siguientes prioridades del Plan de Desarrollo Chiapas Solidario:

“Educación” e,  
“Igualdad de Oportunidades y Equidad de Género”.

## VALORES

Entre los valores institucionales que el ICATECH desea transmitir a la población y que sirven de ejes rectores en su actuación cotidiana, son entre otros: Espíritu de servicio, respeto, responsabilidad, disciplina, sinergia, tolerancia y transparencia.

| VALOR               | POLÍTICA   |
|---------------------|--|
| Esíritu de servicio | Mejorar constantemente las actividades que se realizan al interior de nuestro Instituto con el compromiso de atender con amabilidad a quien requiere de nuestros servicios, dando sentido a nuestras acciones cotidianas, vivir para servir y no solo servir para vivir. |
| Respeto             | Realización de las actividades propias de la Institución sin menoscabo de los derechos de nuestros compañeros de trabajo, nuestros capacitandos, nuestras autoridades y nuestra sociedad.  |
| Responsabilidad     | Compromiso en el desempeño de las actividades Institucionales, procurando siempre proporcionar los servicios de capacitación con calidad que la población chiapaneca requiera  |
| Disciplina          | Conducimos con carácter, orden y eficacia para estar en condiciones de desempeñar y ofrecer un servicio de capacitación de calidad y ser reconocidos por la población chiapaneca.  |
| Sinergia            | Sumar esfuerzos individuales, con un espíritu de trabajo en equipo profundo y armonioso que maximice las cualidades del capital humano del Instituto, para lograr un resultado extraordinario en el servicio de la capacitación para y en el trabajo.                    |
| Tolerancia          | Respetar la idiosincrasia de cada localidad y/o región donde se proporcione la capacitación, adecuando los calendarios de capacitación de acuerdo a las necesidades y tiempos de la población.   |
| Transparencia       | Informar de manera eficaz y oportuna a la sociedad, sobre las actividades que esté realizando el ICATECH, generando confianza en nuestra población chiapaneca  |

## V. PROGRAMA Y PROYECTOS INSTITUCIONALES

| <b>EJE RECTOR:</b> 3.Chiapas Competitivo y Generador de Oportunidades |   |  |  |
|---|---|--|--|
| <b>SUBTEMA:</b>   |   | 3.1 Fomento Económico y Finanzas   |  |
| <b>POLITICA PÚBLICA</b>   | <b>OBJETIVO</b>   | <b>PROYECTO</b>  | <b>METAS</b>   |
| <b>GASTO INSTITUCIONAL</b>  |   |  |  |
| 3.1.8 Movilización para el empleo                                     | Fortalecer la coordinación institucional con los sectores empresarial, productivo, social y educativo, a fin de eficientar los procesos de vinculación en la capacitación para el trabajo | ICATECH  | Establecer 2,030 Convenios de colaboración interinstitucional y específicos en materia de capacitación.                                  |
|   | Fortalecer las capacidades y destrezas laborales de la población ocupada y desocupada en edad de trabajar   |  | Otorgar 1,809 cursos de capacitación   |
|   |   |  | Eficientar el egreso de 23 mil 467, capacitandos   |
|   |   |  | Otorgar 19 mil 946 certificados expedidos por la Secretaría de Educación Pública (SEP)   |
| <b>GASTO DE INVERSIÓN</b>   |   |  |  |
| 3.1.8 Movilización para el empleo                                     | Fortalecer las capacidades y destrezas laborales de la población ocupada y desocupada en edad de trabajar   | Construcción y equipamiento de Unidades de Capacitación del ICATECH en seis regiones económicas del Estado | Construcción de 6 Unidades de Capacitación en 6 regiones del Estado (Reforma, Motozintla, San Cristobal, Villaflores, Palenque y Tonála) |
|   |   | Equipamiento de Unidades y Acciones Móviles de Capacitación  | Equipamiento de la Unidad de Capacitación de Comitán   |
|   |   | Construcción de Oficinas Centrales del ICATECH   | Equipamiento de la Acción Móvil de Capacitación de Pijijiapan  |
|   |   | Construcción de un edificio administrativo para albergar las oficinas centrales del ICATECH                | 8  |



## VII.- MATRIZ DEL PROGRAMA INSTITUCIONAL

| <b>ORGANISMO: ICATECH</b>  |                  |        |                 |       |       |       |       |       |               |                  |
|--|------------------|--------|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------|------------------|
| METAS FISICAS GENERALES  | UNIDAD DE MEDIDA | TOTAL  | CALENDARIZACIÓN |       |       |       |       |       | BENEFICIARIOS | UNIDAD DE MEDIDA |
|  |                  |        | 2007            | 2008  | 2009  | 2010  | 2011  | 2012  |               |                  |
| <b>GASTO INSTITUCIONAL</b>   |                  |        |                 |       |       |       |       |       |               |                  |
| REALIZAR CONVENIOS GENERALES Y ESPECIFICOS EN MATERIA DE CAPACITACIÓN                                      | Convenio         | 2,030  | 303             | 316   | 330   | 345   | 360   | 376   | 26,316        | PERSONA          |
| OTORGAR CURSOS DE CAPACITACIÓN   | Curso            | 1,809  | 282             | 290   | 297   | 305   | 313   | 322   | 26,316        | PERSONA          |
| EFICIENTAR EL EGRESO DE CAPACITANDOS   | Egresado         | 23,467 | 3,697           | 3,780 | 3,865 | 3,952 | 4,041 | 4,132 | 23,467        | ALUMNO           |
| OTORGAR CERTIFICADOS DE ESTUDIOS   | Certificado      | 19,946 | 3,142           | 3,213 | 3,285 | 3,359 | 3,435 | 3,512 | 19,946        | ALUMNO           |
| <b>GASTO DE INVERSIÓN</b>  |                  |        |                 |       |       |       |       |       |               |                  |
| Construcción y equipamiento de Unidades de Capacitación del ICATECH en seis regiones económicas del Estado | OBRA             | 6      |                 | 2     | 2     | 2     |       |       | 7,200         | Persona*         |
|  | EQUIPAMIENTO     | 6      |                 | 2     | 2     | 2     |       |       |               |                  |
| Equipamiento de Unidades y Acciones Móviles de Capacitación  | EQUIPAMIENTO     | 2      |                 | 2     |       |       |       |       | 1,600         |                  |
| Construcción de Oficinas Centrales del ICATECH   | OBRA             | 1      |                 | 1     |       |       |       |       | 76            | Servidor Público |

\*Corresponde a un Ejercicio Fiscal y cuando las Unidades de Capacitación estén construidas y equipadas al 100% y cuenten con gastos de operación suficientes.