



**SECRETARÍA  
DE HACIENDA**  
GOBIERNO DE CHIAPAS

**Comité de Ética y de Prevención de  
Conflictos de Interés.**

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"*

# **Mecanismo de verificación de aplicación y cumplimiento de los Códigos de Honestidad y Ética, y de Conducta de la Secretaría de Hacienda 2024.**



Comité de Ética y de Prevención de  
Conflictos de Interés.

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Fecha: (automática)

Subsecretaría: (lista desplegable)

Dirección o equivalente: (lista desplegable)

La siguiente encuesta tiene la finalidad de evaluar la percepción de las personas servidoras públicas sobre la aplicación de los Códigos de Honestidad y Ética, y de Conducta de la Secretaría de Hacienda, en esta actividad se realizará de manera confidencial sin recabar datos personales.

Instrucciones: Responda las siguientes preguntas.

1. ¿Conoces los Códigos de Honestidad y Ética, y de Conducta de la Secretaría de Hacienda?

Sí  No

2. ¿Cuáles son conceptos principales que como servidores públicos nos rigen?

- Principios, Criterios y Valores
- Principios, Reglas de Imparcialidad
- Principios rectores, Valores y Reglas de Integridad

3. ¿Consideras que los Códigos de Honestidad y Ética, y de Conducta son claros y manejan un lenguaje sencillo?

Sí  No

4. ¿Conoces las herramientas necesarias para presentar denuncias, por actos de acción u omisión contrarias a los Códigos que nos rigen?

Sí  No

5. ¿En tu entorno laboral se aplican los principios éticos, valores y reglas de integridad contenidos en el Código de Conducta?

Sí  No



**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.**

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"*

6. ¿En tu entorno laboral, existen comportamientos éticos inapropiados de personas servidoras públicas, mismas que sean objeto de denuncia y sanciones?

Sí  No

7. ¿Ha sido víctima de discriminación, acoso laboral, acoso sexual, hostigamiento, malos tratos?

Sí  No

8. Evalúa como percibes las siguientes conductas dentro de tu área de trabajo, considerando la siguiente escala: **0 Nunca, 1 Casi nunca, 2 Ocasionalmente, 3 Casi siempre, 4 Siempre**

Conductas	Nunca 0	Casi nunca 1	Ocasionalmente 2	Casi siempre 3	Siempre 4
Discriminación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acoso sexual	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hostigamiento Sexual	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Malos tratos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

9. ¿En tu área de trabajo se hace lo que las normas confieren en el ejercicio de las funciones y atribuciones? (Legalidad):

Sí  No

10. ¿En tu área de trabajo se conducen con rectitud y no obtienen beneficios personales indebidos? (Honradez):

Sí  No



Comité de Ética y de Prevención de  
Conflictos de Interés.

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

11. ¿En tu área de trabajo tienen la vocación de servir a la sociedad aun por encima de sus intereses personales? (Lealtad):  
Sí  No
12. ¿En tu área de trabajo otorgan el mismo trato a todas las personas al ejercer sus funciones de manera objetiva? (Imparcialidad):  
Sí  No
13. ¿En tu área de trabajo usan responsable y racionalmente los recursos públicos asignados? (Eficiencia):  
Sí  No
14. ¿Tu área de trabajo es ejemplo del cumplimiento y promoción de la ética en el servicio público? (Integridad):  
Sí  No
15. ¿En tu área de trabajo protegen los datos personales que la institución solicita a los ciudadanos debido a sus funciones y que por tal motivo están bajo custodia? (Transparencia):  
Sí  No
16. ¿En tu área de trabajo actúan siempre buscando la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad? (Interés Público):  
Sí  No
17. ¿En tu área de trabajo tratan de manera respetuosa, digna y cordial a todas las personas? (Respeto):  
Sí  No

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



Comité de Ética y de Prevención de  
Conflictos de Interés.

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"*

18. ¿En tu área de trabajo respetan los derechos humanos de todas las personas y, de acuerdo con las competencias y atribuciones de cada quien, los garantizan, promueven y los protegen? (Respeto a los derechos humanos):

Sí No

19. ¿En tu área de trabajo prestan sus servicios a todas las personas sin hacer distenciones, exclusiones o restricciones, ni, bajo ningún pretexto o motivo, dan preferencias indebidas a otras personas? (igualdad y no discriminación):

Sí No

20. ¿ En tu área de trabajo garantizan que los hombres y mujeres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios que se brindan al público y, en lo aplicable, se conducen de igual manera con sus compañeras y compañeros de trabajo? (equidad de género):

Sí No

21. ¿En tu área de trabajo evitan afectar al patrimonio cultural y el medio ambiente del planeta? (entorno cultural y ecológico):

Sí No

22. ¿En tu área de trabajo colaboran y propician el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes? (cooperación):

Sí No

23. ¿En tu área de trabajo consideran que son líderes y ejemplo en el cumplimiento y promoción de la ética en el servicio público? (liderazgo):

Sí No

24. ¿En tu área de trabajo asumen con responsabilidad el ejercicio de su empleo, e informan, explican y justifican las razones de sus acciones y decisiones? (rendición de cuentas):

Sí No



**SECRETARÍA  
DE HACIENDA**  
GOBIERNO DE CHIAPAS

## Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"*

Los presentes Mecanismos son aprobados por unanimidad de votos por los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Hacienda, en la Primera Sesión Ordinaria 2024 de fecha 22 de marzo de 2024.

### Integrantes Permanentes

**Betsy Anabel Merchant Salazar**  
Jefa de la Unidad de Apoyo Administrativo y  
Presidenta

**Martha Lilia Gómez Salas**  
Jefa del Área de Recursos Humanos y  
Secretaría Ejecutiva

**Graciela Meléndez Tondopó**  
Jefa de la Sección de Capacitación  
y Secretaría Técnica

### Integrantes Temporales

**Angélica María Ozuna Mateos**  
Coordinadora General de Recursos Humanos

**Ivonne Edith Gil Escobar**  
Jefa del Área de Coordinación  
Hacendaria

**Graciela Pola Perucini**  
Enlace D

**Karla Isabel Gómez González**  
Jefa de Área de la Contraloría  
Contraloría Interna en la Secretaría  
de Hacienda y Suplente del Órgano  
Interno de Control