



**SECRETARÍA  
DE HACIENDA**  
GOBIERNO DE CHIAPAS

**Comité de Ética y de Prevención de  
Conflictos de Interés.**

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"*

# **Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta de la Secretaría de Hacienda 2024**

**Marzo 22 de 2024**



Comité de Ética y de Prevención de  
Conflictos de Interés.

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta

Núm.	Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	Unidad de Medida	Cumplimiento
01	Principio de Legalidad	Refiere a la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del Ente Público, respecto al grado en que éstos someten su actuación a lo establecido en las disposiciones legales que regular el ejercicio de sus funciones y atribuciones, y sólo hacen lo que las normas les confieren.	Suma de las respuesta a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Legalidad  Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética.	Puntos. Escala de 0 a 10	Cumplimiento al Código de Ética.
02	Principio de Eficiencia	Refiere a la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del Ente Público, respecto al grado en que los mismo evitan desperdiciar y gastar injustificadamente los	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción del Principio de Eficiencia  Total de servidores	Puntos. Escala de 0 a 10	Cumplimiento al Código de Ética.



Comité de Ética y de Prevención de  
Conflictos de Interés.

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

		recursos humanos, materiales y financieros que la institución les brinda para el desarrollo de sus actividades y procuran alcanzar las metas institucionales, a través del uso responsable y racional de los recursos públicos.	públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética.		
03	Valor de Respeto	Refiere a la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del Ente P	Suma de las respuesta a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al valor de Respeto <hr/> Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética.	Punto. Escala de 0 a 10	Cumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta
04	Valor de Respeto a los Derechos Humanos	Refiere a la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del Ene	Suma de las respuesta a la pregunta sobre percepción de	Puntos Escala de 0 a 10	Cumplimiento al Código de Ética y



Comité de Ética y de Prevención de  
Conflictos de Interés.

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

		Público, respecto al grado en que los mismos respetan los Derechos Humanos de todas personas y, de acuerdo con las competencias y atribuciones de cada quien, los garantizan, promueven y los protegen.	cumplimiento al valor de Respeto a los Derechos Humanos <hr/> Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética.		de Conducta.
05	Valor de Cooperación	Refiere la calificación promedio de la percepción del Ente Público, colaboran y propician el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes.	Suma de las respuesta a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al valor de Cooperación <hr/> Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética.	Puntos. Escala de 0 a 10	Cumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*





**SECRETARÍA  
DE HACIENDA**  
GOBIERNO DE CHIAPAS

## Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"*

Los presentes indicadores son aprobados por unanimidad de los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Hacienda, en la Primera Sesión Ordinaria 2024 de fecha 22 de marzo de 2024.

### Integrantes Permanentes



**Martha Lilia Gómez Salas**  
Jefa del Área de Recursos Humanos y  
Secretaría Ejecutiva



**Betsy Anabel Merchant Salazar**  
Jefa de la Unidad de Apoyo Administrativo y  
Presidenta




**Graciela Meléndez Tondopó**  
Jefa de la Sección de Capacitación y  
Secretaría Técnica

### Integrantes Temporales




**Angélica María Ozuna Mateos**  
Coordinadora General de Recursos Humanos



**Ivonne Edith Gil Escobar**  
Jefa del Área de Coordinación  
Hacendaria



**Graciela Pola Perucini**  
Enlace D



**Karla Isabel Gómez González**  
Jefa de Área en la Contraloría Interna en la  
Secretaría de Hacienda y Suplente del  
Órgano Interno de Control